



2010 社会责任报告

2010 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT
社会责任报告



中国东方电气集团有限公司
DONGFANG ELECTRIC CORPORATION

中国东方电气集团有限公司
DONGFANG ELECTRIC CORPORATION

报告编制说明

本报告遵循真实、客观、诚信、透明的原则，收集了中国东方电气集团有限公司在2010年通过履行社会责任促进企业和社会可持续发展方面的重要信息。为了便于表述和方便阅读，报告中的“中国东方电气集团有限公司”将以“东方电气集团”、“集团公司”或“我们”表示。

报告时间范围：2010年1月1日—2010年12月31日，部分内容超出此范围

报告发布周期：以年度为周期发布

报告发布次数：3

报告数据说明：全部信息数据由东方电气集团相关部门及所属企业提供，社会责任工作领导小组办公室审核

报告参照标准：《全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告指南》

通讯地址：四川省成都市高新西区西芯大道18号 **邮编：**611731

主页地址：www.dongfang.com

绿色能源 造福社会

• 本报告采用环保纸印刷

目录

集团陈述	. 004
可持续发展战略	. 015
可持续经营	. 018
可持续治理	. 032
可持续质量改进	. 041
可持续科技创新	. 044
可持续生态环境	. 050
可持续员工关系	. 063
可持续社会和谐	. 073
专题	. 089



集团陈述

董事长致辞

2010年，对于整个中国来说，都是一个具有特殊意义的年份。为“十一五”画下圆满的句号，并科学审慎地为“十二五”谋篇布局，成为这一年的主题。

回顾“十一五”发展之路，作为东方电气最大收获，同时也是最深刻的认识是：全球的可持续发展的方向推动了企业的可持续发展理念的确立，在短短的五年结构调整转型中，我们找到了与世界接轨的路径。在这一路径上，我们用发展速度、发展质量、发展成效构建了检验企业可持续发展的实现标准。

企业的可持续发展，是企业与员工、与利益相关方，与社会和谐共生、相互促进、共同发展。这已成为一种目标，一种追求，东方电气人正在不断朝着这一目标努力迈进。

作为一个以为人类生存提供光明和温暖为使命的企业，东方电气集团始终按照国家的战略发展规划来进行结构的调整，以满足国民经济发展的需要，满足民生的需求、满足创新型国家的需求。

随着人类对能源革命的渴望和对生存环境优化的期待，随着国家能源战略的调整和国际经济格局的风云变化，为我们提供了难得的发展机遇，也对我们的可持续发展的推进提出了更高要求。在与国际同行对标的过程中，我们看到了问题，找到了差距，也深刻感受到可持续发展的道路是漫长的。但善于在挫折和逆境中奋斗的东方电气人，在经历了5.12汶川大地震的洗礼和金融危机的考验之后，对未来更加乐观，更加抱有坚定的信心。我们相信，在打造具有国际竞争力的世界一流重大技术装备集团的道路上，东方电气集团的可持续发展，一定会为全球生存环境的优化和人类的科学发展贡献更多的力量。

董事长：



集团简介

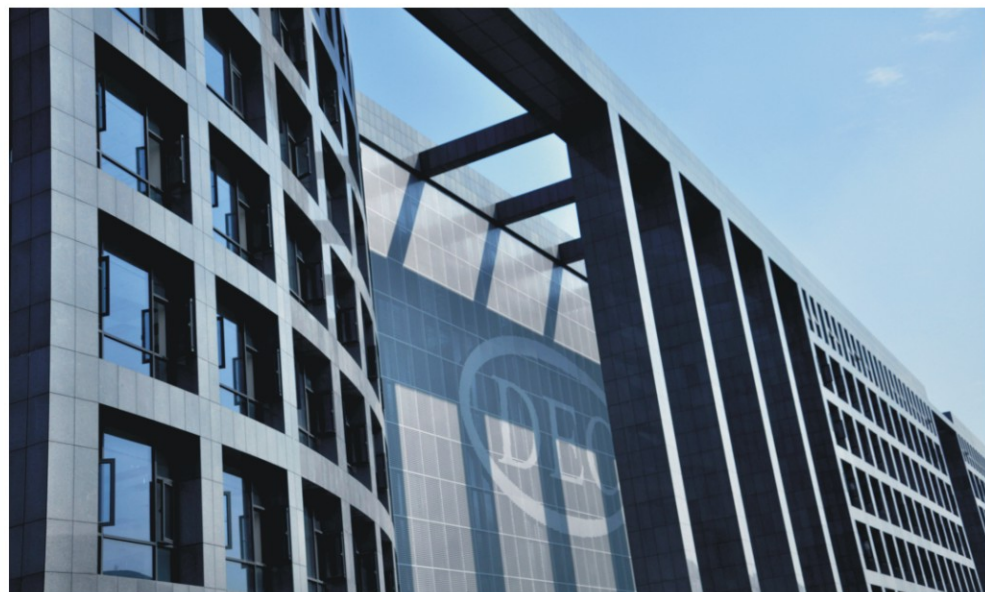
发电设备产量
37046.3MW
连续七年居世界NO.1

中国东方电气集团有限公司（简称：东方电气集团）从1958年第一个企业德阳水力发电设备厂建立起，经过50余年的发展，已成为中国最大的发电设备制造和电站工程承包特大型企业之一，是党中央确定的涉及国家安全和国民经济命脉的39家国有重点骨干企业之一，是国务院国资委批准改制设立的国有独资企业。东方电气以大型发电设备、电站工程承包、电站服务以及电控设备、环保设备节能设备为主业，其核心企业东方电气股份有限公司分别在上海（代码600875）和香港（代码1072）上市，所属子企业主要分布在四川、广东、浙江、河南、湖北、江苏、甘肃、内蒙、天津等八省一市。

东方电气集团作为国家重大技术装备国产化基地、国家级企业技术中心，拥有中国发电设备制造行业中一流的综合技术开发

能力。通过自主开发、产学研合作、引进和消化吸收国外先进技术以及二次开发，形成了一批拥有自主知识产权的重大技术装备产品。通过调整产品结构，以致力于改善人类生存环境为己任，着力调整产品产业结构，积极发展核电、风电等清洁能源，已形成“多电并举”的产品格局，具备了大型水电、火电、核电、风电、燃机等发电设备的开发、设计、制造、销售、设备供应及电站工程总承包能力。目前，东方电气集团可批量生产300MW*、600MW、1000MW大型火电机组；400MW、550MW、800MW等级水轮发电机组；1000MW等级核电机组；1至2.5 MW风电机组；重型燃气轮机及大型电站锅炉烟气脱硫脱硝、大型化工容器等产品。2010年，东方电气集团发电设备产量37046.3MW，连续七年居世界第一。

MW：英文megawatt的缩写，中文兆瓦，是表示功率的单位；
1兆瓦=1000千瓦=0.1万千瓦。



文化要素

企业标识

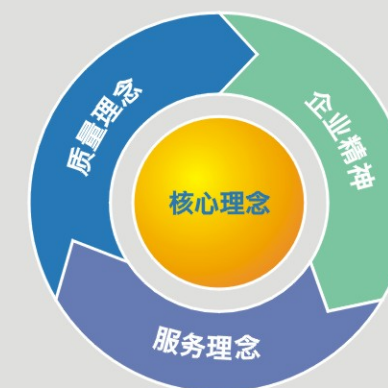


颜色以深蓝色为主，整体形象为一椭圆

用“中国东方电气集团有限公司”的英文（Dongfang Electric Corporation）缩写字母“DEC”组合而成。

椭圆象征地球，由字母C变形而成，寓意着东方电气集团跻身具有国际竞争力的大型企业集团的发展战略。

核心理念



核心价值观
社会、企业、员工和谐统一

企业精神
求实 创新 人和 图强

质量理念
持续改进

服务理念
24小时服务精神

董事会成员



王 计
董事长



杨晓堂
外部董事 副董事长



斯泽夫
董事



文秉友
董事



贡华章
外部董事



何庆源
外部董事



贺 恭
外部董事



郭培章
外部董事



张新农
职工董事

监事会主要成员



国一民
国务院国有大型企业监事会主席



陈立波
国务院国资委监事会04办主任



陈晓飞
国务院国资委监事会04办副主任

党组、经理层成员



王 计
党组书记、董事长



斯泽夫
党组副书记、总经理，东方电气股份有限公司董事长



黄 伟
党组成员、副总经理



文秉友
党组成员、党组纪检组组长



张晓仑
党组副书记、常务副总经理



温枢刚
党组成员、东方电气股份有限公司总裁

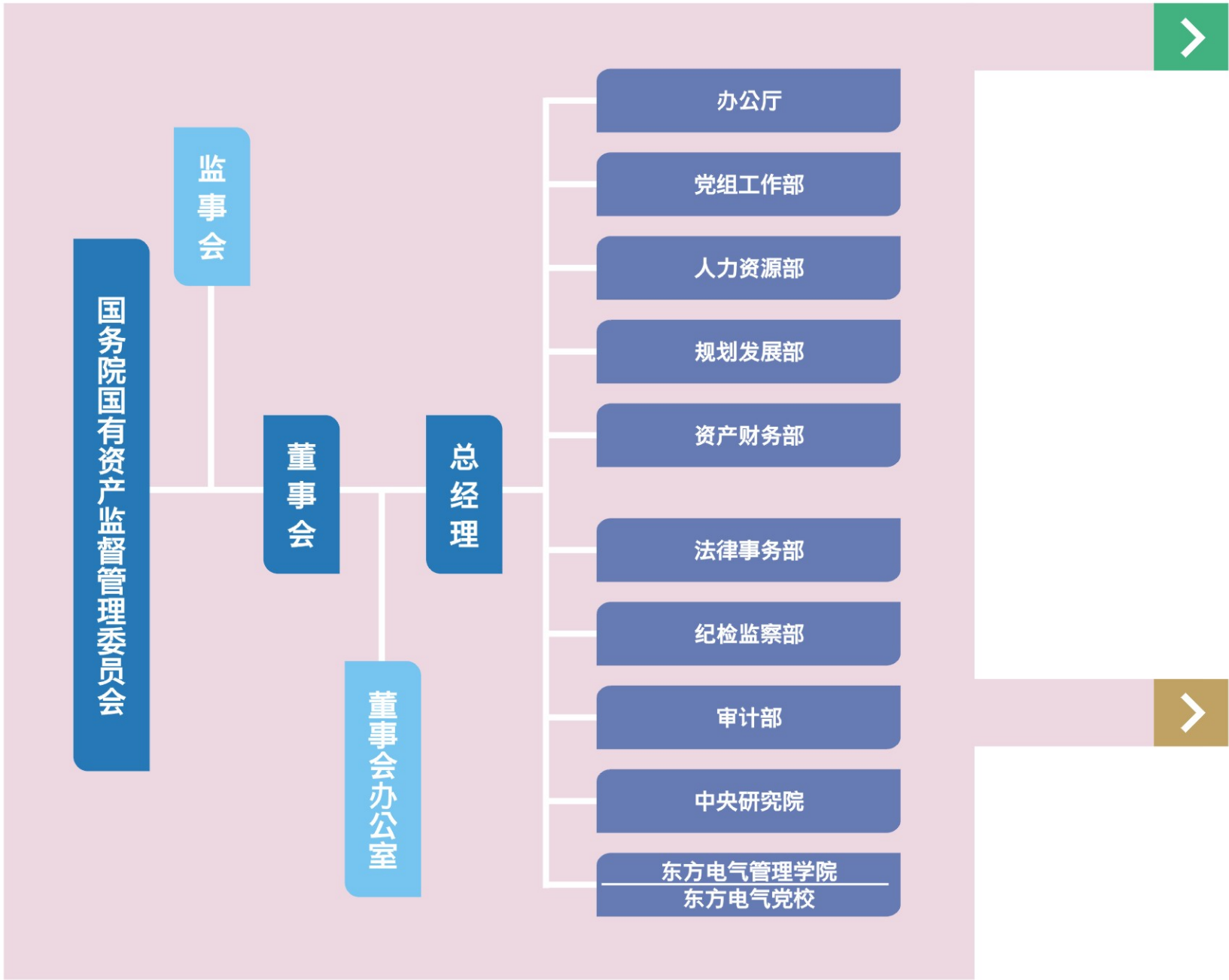


朱元巢
党组成员、副总经理



文利民
总会计师

组织结构



上市部分	东方电气股份有限公司	董事会办公室	东方电气集团东方电机有限公司
		总裁办公室	
		人力资源部	东方电气集团东方锅炉股份有限公司
		经济运行部	
		法律事务部	东方电气集团东方汽轮机有限公司
		科技质量部	
		财务部	
			东方电气（广州）重型机器有限公司
		审计部（监事会办公室）	
		市场部	东方电气（武汉）核设备有限公司
		核电事业部	
		燃机事业部	东方阿海珐核泵有限公司
		电站服务事业部	
		工程分公司	东方电气（印度）有限公司
		进出口分公司	
非上市部分	全资子公司/子企业	东方电气投资管理有限公司	
		东方电气集团东汽投资发展有限公司	
		东方电气集团国际合作有限公司	
		东方电气集团东风电机有限公司	
		东方电气集团财务有限公司	
		东方电机厂	
		东方锅炉厂	
		东方日立（成都）电控设备有限公司	
	控股子公司	东方电气集团（宜兴）迈吉太阳能科技有限公司	
		东方电气集团峨嵋半导体材料有限公司	
	分公司	工程分公司	



可持续发展战略

2010年，东方电气集团在总结“十一五”成就与经验的同时，对“十二五”的发展进行了规划。企业的发展始终与国家能源战略调整及构建和谐社会的方向保持一致，力争在“十二五”期间为国家、社会和全人类的可持续发展做出更多的贡献。

发展战略

○ 战略指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，秉承“社会、企业、员工和谐统一”的核心价值观，以振兴中国重大技术装备工业为己任，以国有资产保值增值为目标，以全球市场为导向，以自主创新为动力，以队伍建设为中心，以科学管理为保证，以资源整合为手段，把东方电气集团建设成为具有国际竞争力的世界一流重大技术装备集团。

○ 战略定位

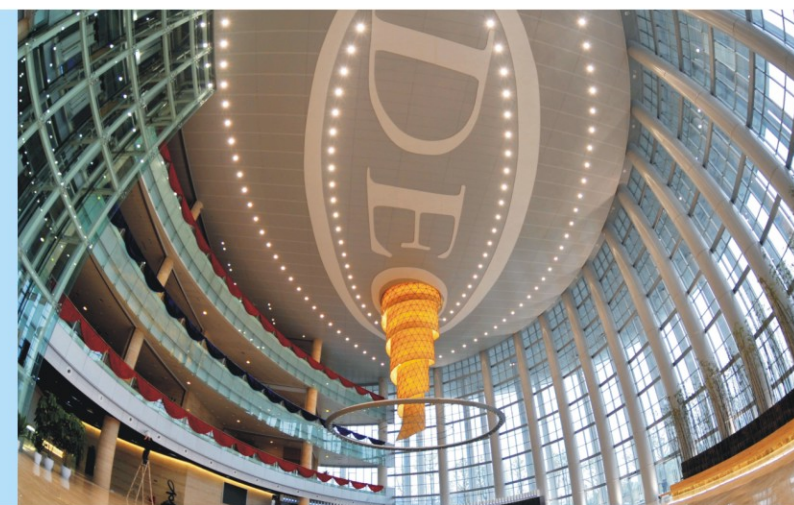
具有国际竞争力的世界一流重大技术装备集团。

○ 面临的危机

自国际金融危机发生以来，国际经济形势依然动荡，欧洲国家主权债务危机接踵而至，以及部分发达国家的“量化宽松货币政策”，致使世界经济未来增长乏力。

中国经济经过32年高速增长，增长方式急需转变，增长速度将由高速转变为适度增长，使建立在产能扩张模式上的企业面临增长危机。

具有国际
竞争力的
世界一流重大
技术装备集团





○ 面临的机遇

当前，发达国家寄希望于发展低碳经济、智能电网以获得振兴经济的新动力，给企业带来了新机遇。党的十七届五中全会提出了“以科学发展为主题，转变发展方式为主线”，我国将“加快经济发展方式的转变”，从外需到内需、从高碳到低碳、从强国向富民转型，为企业提供了新的发展机遇。

○ 集团资源配置、提升竞争力

按照战略协调、资源配置高效的原则，围绕产业结构调整，提升核心竞争力，培育和发展战略性新兴产业，促进集团资源向优势领域集中。



可持续经营

2010年，东方电气集团紧紧围绕产品结构调整，全力以赴开拓市场，科学组织和安排生产及工程项目建设，积极满足用户需求，在确保持续、平稳发展的同时，为国家和社会提供了门类更加齐全、性能更加稳定的能源保障。



- 电站工程总承包
- 成套设备制造及设备销售
- 电站设备成套技术开发及技术咨询
- 机械、电子配套设备的销售，相关工程的总承包
- 金融服务物流服务
- 进出口业务

利益相关方

利益相关方	相互关系	特征
国务院国资委	监管与被监管的关系	代表国务院履行出资人职责
战略合作伙伴	战略合作关系	与东方电气集团签订战略合作协议的组织
员 工	共同成长和发展的关系	与东方电气集团签定劳动合同关系的人员
政 府	政企间各种合作关系	东方电气集团经营、投资活动所在的当地政府
社 区	东方电气集团间接利益相关方	东方电气集团经营、投资活动所在地的社区
客 户	东方电气集团的服务对象	购买东方电气集团产品、服务的组织
供应商	互利共赢，供应链合作关系	向东方电气集团生产和经营提供所需原材料、配套件、服务的组织
金融机构	互利共赢，供应链合作关系	为东方电气集团提供授信、融资、信贷、结算等服务的金融组织，如银行、券商等
科研机构	互利共赢，供应链合作关系	与东方电气集团在科学研究、技术开发等方面进行产学研合作的组织，包括高校、研究院、咨询机构和学术团体
媒 体	信息传播与被传播，舆论监督与被监督的关系	与东方电气集团有合作和互动关系的新闻单位（机构）、信息传播等媒体组织

主要企业和产业分布

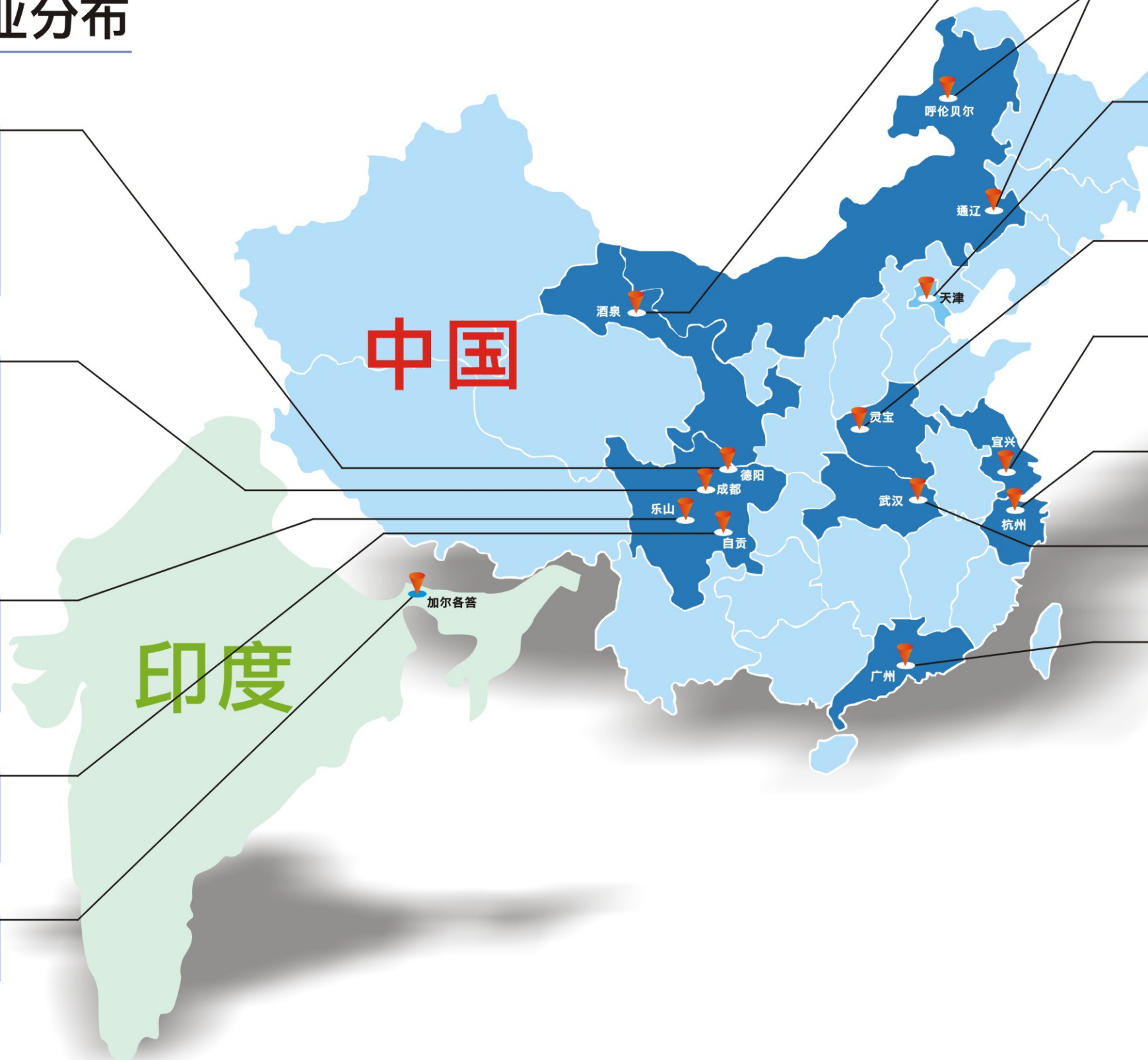
四川德阳
东方电机厂
东方电气集团东方电机有限公司
东方电气集团东方汽轮机有限公司
东方电气集团东汽投资发展有限公司
东方阿海珙核泵有限责任公司

四川成都
中国东方电气集团有限公司(总部)
东方电气股份有限公司(总部)
东方电气投资管理有限公司
东方电气集团国际合作有限公司
东方电气集团财务有限公司
东方日立(成都)电控设备有限公司

四川乐山
东方电气集团东风电机有限公司
东方电气集团峨边半导体材料有限公司
东方电气(乐山)新能源设备有限公司

四川自贡
东方锅炉厂
东方电气集团东方锅炉股份有限公司

印度
东方电气(印度)有限公司



甘肃酒泉
东方电气(酒泉)新能源有限公司
东方电气(酒泉)太阳能工程技术有限公司

内蒙古
东方电气(通辽)风电工程技术有限公司
东方电气(呼伦贝尔)新能源有限公司

天津
天津东汽风电叶片工程有限公司
东方电气(天津)风电科技有限公司
众和海水淡化工程有限公司

河南灵宝
东方电气河南电站辅机制造有限公司

江苏宜兴
东方电气集团(宜兴)迈吉太阳能科技有限公司

浙江杭州
东方电气新能源设备(杭州)有限公司

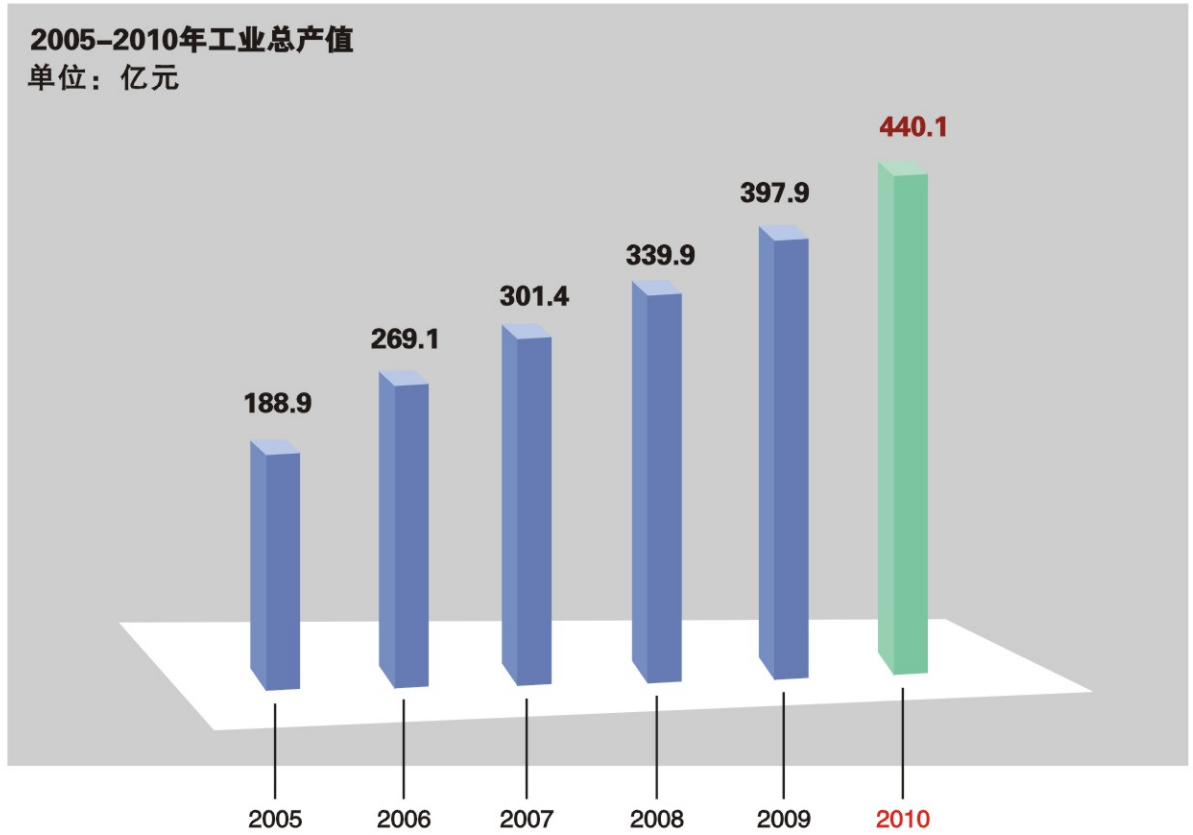
湖北武汉
东方电气(武汉)核设备有限公司

广东广州
东方电气(广州)重型机器有限公司

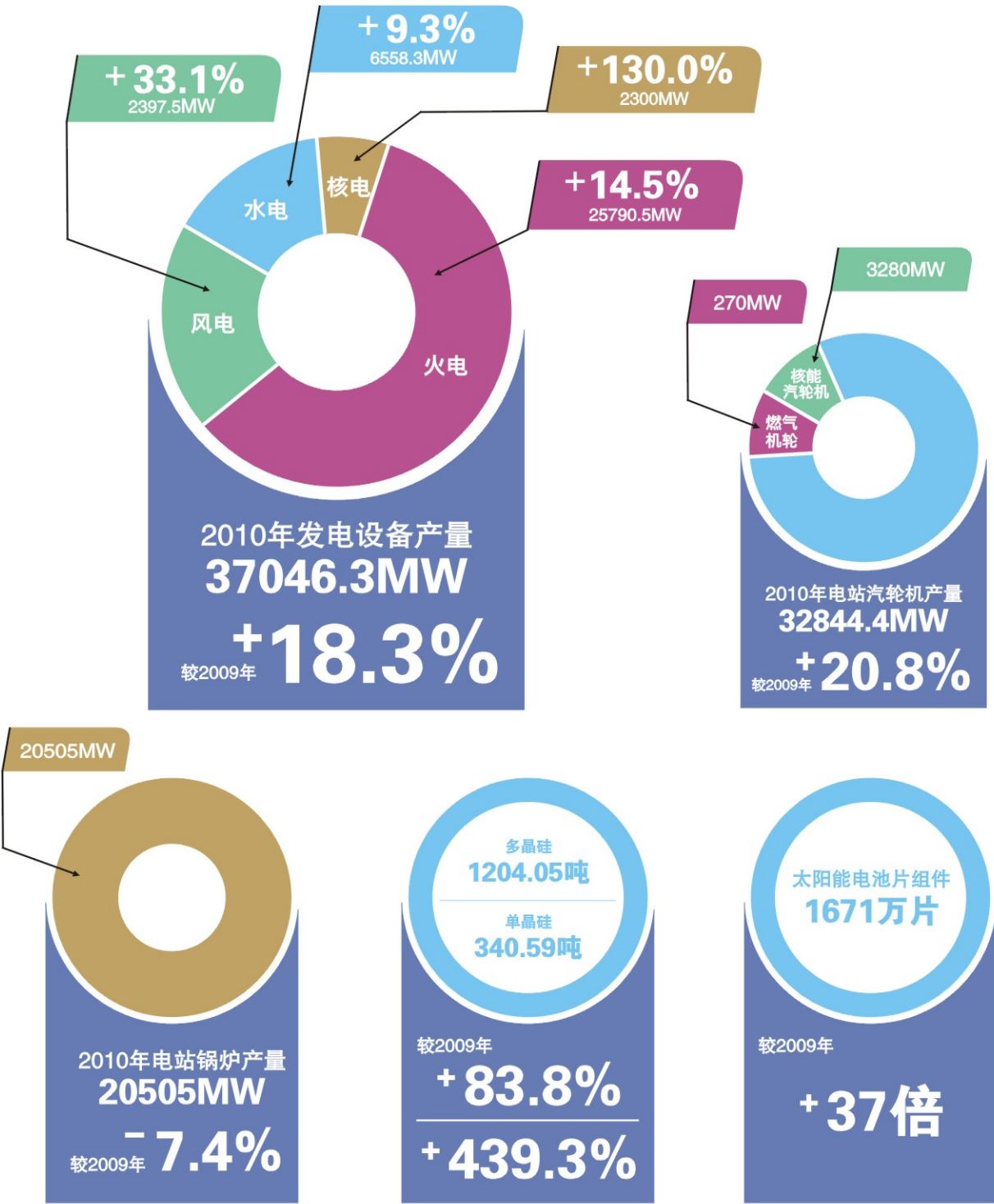


经济指标

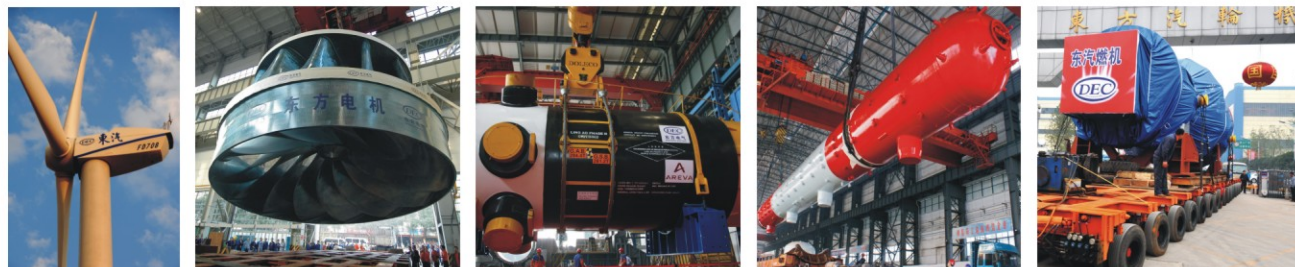
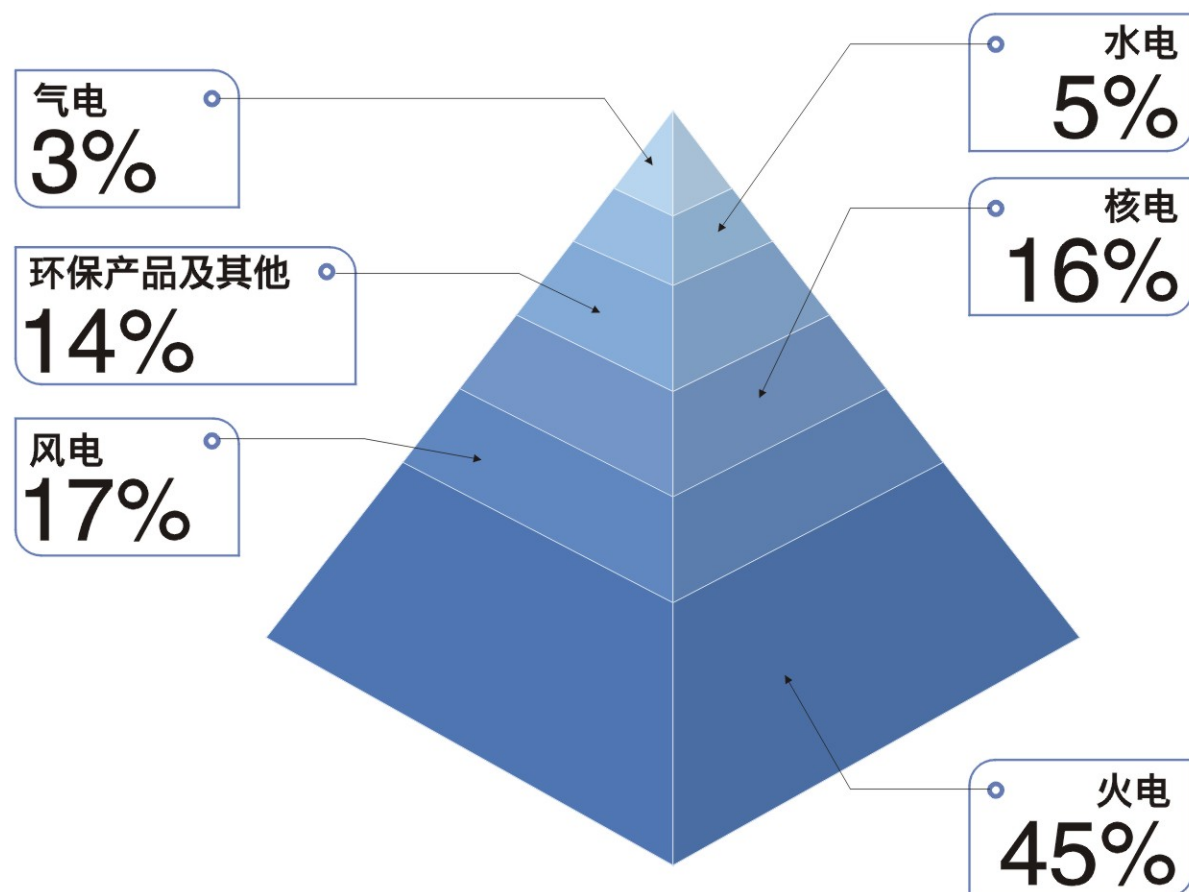
指标名称	2009年值	2010年值
工业总产值(现行价, 亿元)	397.9	440.1
营业收入(亿元)	389.9	446.21
利润总额(亿元)	13.8	27.73
资产总计(截止2010年末, 亿元)	896.2	1001.58
从业人员平均数(人)	25443	26291
上缴税金(亿元)	19.6	26.66
国有资本保值增值率(扣除客观因素, %)	104.8	111.95



优化结构



● 2010年生效订单结构



市场开拓

根据国家电力产业发展方向，东方电气集团积极调整产业结构，大力拓展核电、风电、煤气化等新兴能源和清洁环保产品市场，获得了较为合理的订单结构。

● 国内市场

东方电气集团主导产品国内市场占有率稳中有升，高效清洁产品有新突破。

火电 签订国内首个350MW超临界循环流化床锅炉合同；获得内蒙古荣信化工有限公司甲醇项目煤浆气化炉合同，正式进入气化炉高端市场。

水电 获得仙游抽水蓄能项目，对于集团掌握自主技术、跻身国际同类技术一流行列。

核电 签订AP1000^①江西彭泽项目汽轮发电机组供货合同，成为全球唯一一家同时获得AP1000、EPR^②核岛重型设备和常规岛汽轮发电机组订单的发电设备制造企业。

燃机 获得具有目前国内最先进技术、最大供热量的北京高碑店二拖一F型燃机机组合同。

风电 东方电气集团推出的兆瓦级直驱式风电机组逐步得到市场认可，2兆瓦级双馈式风电机组也实现并网运行。



① 第三代核电技术之一，由美国西屋公司开发的先进的非能动压水堆核电技术，为单堆布置两环路机组，电功率1250兆瓦，设计寿命60年，主要安全系统采用非能动设计，布置在安全壳内，安全壳为双层结构，外层为预应力混凝土，内层为钢板结构。

② 第三代核电技术之一，法国阿海珐公司的欧洲压水堆。为单堆布置四环路机组，电功率1525兆瓦，设计寿命60年，双层安全壳设计，外层采用加强的混凝土壳抵御外部灾害，内层为预应力混凝土。

● 国际市场

初步实现了产品出口和市场领域的多元化目标。

- 巩固巴基斯坦、越南、印度、土耳其等传统市场，在非洲市场取得突破，并成功重返孟加拉市场。
- 在进入输变电、铁路领域后，又进入柴油电站领域。
- 在海外水电站BOT（建设—经营—转让的投资模式）上做了有益的尝试和探索，签订东方电气集团第一个BOT项目开发和购电协议。
- 获得东方电气集团首个600MW等级燃煤电站海外总承包合同—越南沿海电站项目。签约东方电气集团在欧洲的第一个大型电站总承包项目—波黑斯坦纳瑞300MW燃煤电站项目。
- 获得多雷纳水电站项目机组合同，时隔20年再度进入美国市场。
- 与印度KSK公司签订多台1.5MW直驱式风电设备供货合同，实现了中国风电设备的首次批量出口。



采购供应链管理

集团各企业均制订了相关物资采购管理办法和廉洁采购管理制度，并坚持公平、公正、公开的阳光采购准则，不断完善招议标采购管理工作。根据产业结构调整不断优化物资采购管理流程，完善供应商评价管理体系，搭建了良好的采购平台。同时，以制度为保障，从根本上防范腐败行为的发生，确保采购人员廉洁从业。

为满足产品质量要求和生产经营需要，与信誉好质量优的供应商形成了战略合作关系。为正确公正评价供应商，建立了供应商信息库，从合同履行、产品质量、技术研发及技术服务等方面建立健全其业绩资料，并进行年度评价。对于不诚信供应商列入黑名单。加强对物资供应策划，依据供应商的产品优势来满足物质所需，依据采购管理控制系统对计划下达、采购、验收、付款关键点进行控制，达到有效使用资金、满足计划要求的目的。

相关物资采购管理办法

廉洁采购管理制度

服务产业

● 电站服务

制订东方电气电站服务产业发展规划，明确工作方向和具体内容；积极推进服务市场开拓，与国内外客户建立有效的联系渠道；积极研究开发电站成套改造方案，为客户提供可行优质的解决方案；建立海外战备值班制度、客户服务经理制度等制度，不断提升服务水平和质量。

● 国际贸易

成都海关向集团公司所属东方电气股份有限公司下发适用AA类管理决定书，标志着股份公司进出口业务经过2年运营正式获得海关总署最高企业资质评级，将使东方电气享受区域通关、免开箱查验、担保验放等多项优惠政策，对做精做强国际贸易、降低生产经营成本具有重要意义。

● 现代物流

第六届中国国际物流节上，东方电气集团大件物流有限公司荣膺“2010年中国物流品牌价值百强企业”称号。

2010年12月，东方电气集团大件物流有限公司取得了国家交通运输部颁发的《无船承运业务经营资格登记证》。加快了集团全面进入国际工程物流市场的步伐，提升了大件物流在国际工程物流项目的执行能力。



● 金融服务

东方电气集团资金集中管理工作以为成员企业提供“省时、省钱、省心、省力”的金融服务为目标，建立全集团“不渗水、不漏水的现金池”，提升风险管控，扩展金融服务广度和深度。2011年的资金使用效率和效益都有提高。根据中国外汇交易中心统计，东方电气集团财务有限公司入选2009年度银行间外汇市场100强，是四川省唯一一家入选的金融机构。

客户服务



“24小时服务精神”是东方电气集团的服务品牌，并已延伸到快速、及时、全方位的服务

- 当接到客户要求提供技术质量服务的信息后，24小时内给予答复
- 如需现场服务，24小时内派出人员
- 如所需备件无库存，24小时内安排生产

通过建立健全系统的客户服务管理流程、模式、方法，建立客户管理体系，组建和培养高素质的管理销售服务团队，以过硬的质量和优质的服务，为客户创造更大价值，赢得了广大客户的认同和信赖。





通过高层拜访、市场调研、项目跟踪、洽谈、技术推介等方式，听取客户对我集团产品质量、服务、交货等方面的意见、建议，形成书面报告交各相关部门，敦促提出改进措施，反馈客户。

各企业、事业部均有客户满意度管理措施，并由售后服务部门负责实施，以获取客户对我集团各类产品的意见和建议。

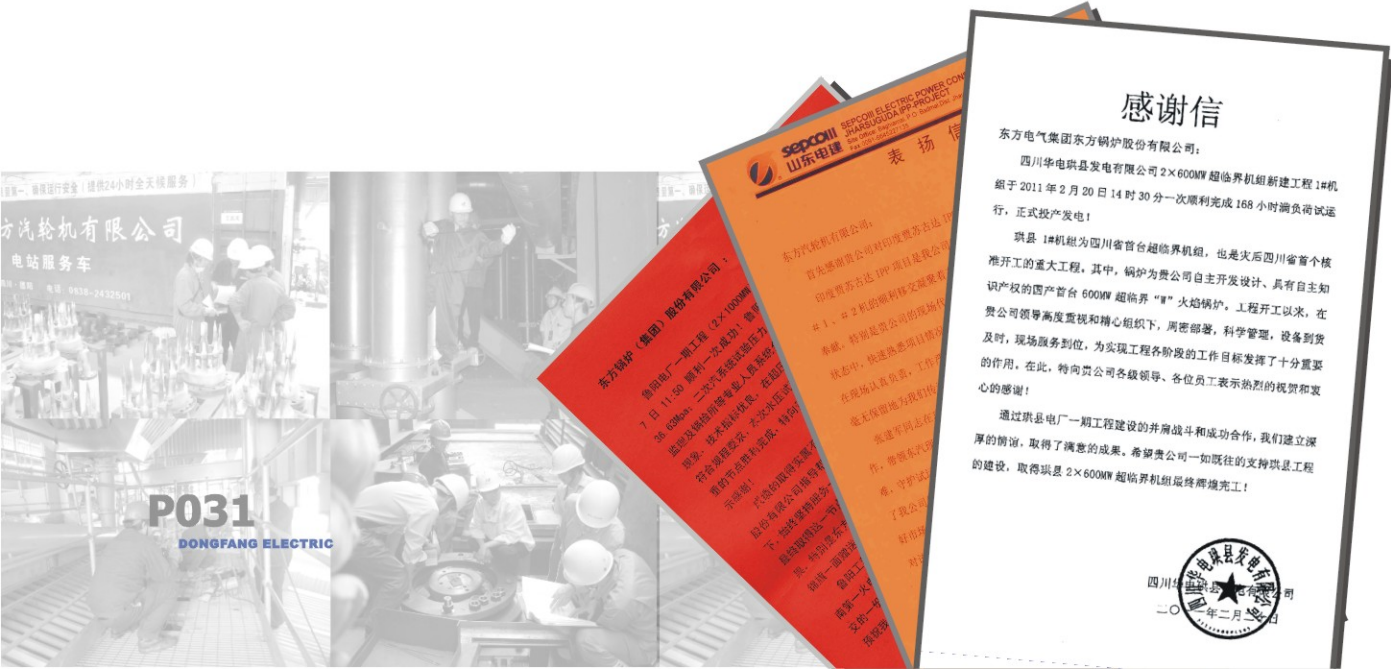
- 中电国际芜湖发电厂五期2×660MW工程1号机组顺利通过168小时满负荷试运行，芜湖发电厂特地发来感谢信，感谢东方电气在该项目建设过程中的辛勤付出。
- 一次性投运东方电气集团生产的八台高压变频器的京泰发电有限公司特意发来《表扬信》，对服务中心工程师杨朋的工作和服务质量表示极为赞赏。
- 当地时间2010年6月3日早上5:36，印度纳加道纳2×600MW燃煤电厂1号机组成功并网发电，机组各项参数表现良好。这是东方电气集团为印度提供

的、正式并网发电的第一套600MW大型燃煤火电机组。目前，东方电气集团为印度电力市场提供的在建大型火电机组超过26000MW，大型发电设备已批量走向国际市场。工程分公司印度工程总部严把安装调试质量关，克服了印度电网不稳定、经常性停电给机组安装带来的恶劣影响等各种困难，确保了工程质量及工程进度，受到了业主及总包方的充分肯定，为中国机组在印度火电领域赢得了声誉。



可持续治理

企业健康持续发展离不开科学的治理体系。东方电气集团积极推行董事会试点工作，集团决策和治理更趋科学、规范。同时，不断加强风险防范、纪检监察、干部管理和品牌推广等工作力度，全方位推进集团化的可持续治理。



董事会工作



董事会加强对集团发展战略、对外投资、财务预算、薪酬福利等重大事项的决策职能。通过完善制度，董事会各项工作更加规范。进一步明确董事会和监事会工作关系，董事会工作服务支撑机构的队伍建设进一步加强。

从已运行制度的完善和新制度建立两方面进一步推动了制度建设，加强了对董事会决议事项及董事意见执行情况的跟踪评价，董事会与国资委、监事会、经营层之间的沟通更为畅通有效。



风险分析

投资风险 ✓

融资风险 ✓

汇率风险 ✓

其他风险 ✓

● 投资风险

随着近几年的快速发展，集团公司生产能力上的投入有较大幅度增加，特别是“5.12”汶川大地震后东汽重建规模较大。对产业链、产品结构的调整力度逐步加大，各类投资规模在逐步扩大，投资风险也相应在加大。

● 融资风险

随着市场供需关系的变化，企业预收账款及存量资金正大幅度减少，全集团将会逐步启动银行借款等融资手段筹措资金。虽然目前贷款规模较小，资信情况良好，但由于人民币存贷款已进入升息周期，央行也屡次上调金融机构存款准备金率，将导致融资难度逐步加大、融资成本逐渐上升。

● 汇率风险

集团公司正在执行和已正式签订的国外合同项目由于执行周期长、合同金额大、以美元结算等特点，加之制造资源和能力主要集中在国内，在人民币仍保持不断升值、美元不断贬值的情况下，直接影响到海外项目的评估和承接。

● 其他风险

集团公司目前执行的项目工程所在国政治动荡、外汇管制产生的风险、国外项目工程管理风险等。

针对各类风险，东方电气集团持续加大国际、国内市场开拓力度；加强内控制度建设，加大了对投资、融资、大额资金使用等的控制力度；加强对国家宏观经济金融政策的研究，及时分析对集团公司可能产生的影响；积极推进资金集中管理，推进集团外汇资金的集中统一管理和统一结售汇工作；积极研究、

采用金融工具规避部分汇率风险。但对人民币升值引起的汇率风险，目前除了在市场开拓环节尽量考虑汇率因素，做好资金计划工作，在满足项目付汇需求前提下尽量提前结汇；加强利率、汇率变动跟踪分析；适当采取远期结汇等金融工具外，还没有从根本上找到解决汇率风险的有效途径。

● 全面风险管理

东方电气集团通过开展风险辨识工作，收集风险事件530条，经过整理和归类，形成集团公司的风险事件库和风险分类结构，共包含42类风险、229条风险事件。

在对面临的重大风险和重要风险评估基础上，根据国资委《中央企业全面风险管理指引》的要求，设计了集团公司全面风险管理组织机构、全面

风险管理工作流程、全面风险报告机制和考核机制，明确了各管理层级的职责和各职能部门的风险管理监控职责，从机制上保证了集团公司风险管理工作的有效运转。

在风险辨识评估的基础上，建立了集团公司全面风险管理体系。

干部管理

干部管理制度体系
1+23
主体制度 配套制度

以深化干部制度改革为重点，形成了1+23主体与配套相结合的干部管理制度体系，积极开展干部的竞争性选拔，集团公司干部选任与管理工作得到中组部、国资委的充分肯定，干部管理的科学化、民主化、制度化建设取得新进展。

以提高干部的素质和能力为核心，多渠道、多层次、多方式开展干部教育培训。2010年，党组管理的干部送外培训45人次；集团党校培训企业中层干部112人；与西南财经大学联合举办为期1年的集团公司财务管理高级培训班，培训优秀骨干人员32人。



资本市场



亚洲上市公司50强

- 2010中国主板上市公司最佳董事会50强
- 2010中国上市公司最佳社会责任董事会20强
- 2010上海证券交易所年度信息披露优秀奖
- 2010年投资者关系管理百强奖
- 2010年亚洲五十最优企业

在不断推进股份公司董事会规范运作的同时，进一步规范子企业董事会运作的决策流程，制定《子公司董事会运行管理办法》，统筹各方股东利益，实施完成对东方重机的增资扩股。

股份公司的季报、半年报和年报等信息披露工作不仅全面符合规则要求，更体现了东方电气的特色，荣获上海证券交易所2010年度信息披露优秀奖。

常年持续开展的境内外投资者接待活动和在内地、香港组织的业绩说明会及在东方重机举行的反

向路演活动，使投资者关系管理工作更加专业和深入，为东方电气在投资者中赢得了良好口碑，在资本市场上收获了品牌效应。

深入分析东方电气在资本市场上的价值体现，重点研究公司股本规模、股份流动性、再融资要求等因素，实施了现金分红和资本公积转增股本的分配方案，扩大了东方电气的股本规模，东方电气的市值迅速增长了一倍，使国有资产大幅增值，为东方电气在资本市场上的运作起到了积极的作用，为不断推进的H股融资创造了良好的条件。



集团化财务管理

为适应集团公司改革与发展以及董事会试点工作带来的管理模式、管理流程、决策程序等发生的重大变化，修订完善了经营业绩考核、重大财务事项管理、财务预算管理等13项管理制度，从制度层面确保各项财务管理工作运行规范、有序、有章可循，强化对企业运行的关键环节的有效监控与分析。强化预算管理，切实发挥预算的资源配置与目标引领的作用。稳步推进集团资金集中管理工作。

组织各企业交流降本增效的经验和成果，进一步强化降本增效意识。ERP系统财务管理模块从集团总部到二级企业逐步推广、运用。



法律事务

继续完善“统一领导，分级管理，上下结合，资源共享”的法律事务管理体系，落实国资委央企法制工作三年目标计划要求。

集团公司及其所属企业并购重组、资本运作等重大项目，通过组织法律尽职调查、参与研究方案、论证法律可行性、起草和审查相关法律文件等方式防范法律风险。

对各类合同开展法律审查，排解法律风险。
进一步强化集团公司对重大法律纠纷管理的统一领导作用，充分利用各方面资源，妥善处理法律纠纷。

结合“五五”普法工作，加大法制宣传力度，提高职工的法制观念和法律意识，切实维护职工的合法权益。



知识产权保护

不断完善知识产权管理制度和机制。明确知识产权管理机构，进一步强化了集团公司对知识产权工作的管理、指导和协调职能。

下发《知识产权战略2010年实施计划》，强化知识产权保护，有效指导该项工作的开展。

初步形成具有东方电气特色的“由分散转向统一”的品牌管理模式；颁发了《商标管理办法》，各企业对集团公司商标的使用逐渐规范化，开展商标许可制度和商标许可使用合同范本的研究。

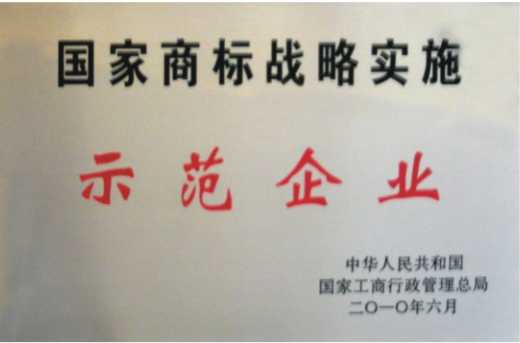
2010年继续在海外注册，在印尼注册了“DEC”和“东方电气”、在伊拉克注册了“DONGFANG ELECTRIC”。通过马德里国际商标注册和逐国注册，获得10多个国家的保护。

通过各种宣传渠道扩大东方电气集团品牌影响力。2010年先后获得“四川省政府驰名商标奖”、“国家商标战略实施示范企业”和“亚洲品牌500强”等荣誉和奖项。

通过各种监测渠道监控品牌侵权行为，综合运用行政、司法手段维权，先后向国家工商总局提交三起商标异议案件，均顺利通过受理。同时加大集团公司字号保护，先后依法处理两起冒用集团公司字号的企业，有效维护了东方电气集团的市场声誉。



四川省政府驰名商标奖
国家商标战略实施示范企业
亚洲品牌500强



纪检监察



2010年，集团公司总部和各级企业党风廉政教育活动形式多样，内容丰富。下发了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定解说》、《镜鉴》等学习资料，党风廉政建设专题讲座举办34场次，对3315人次各类领导干部和重要岗位人员进行了廉政教育。

惩防体系制度建设成效显著，集团总部和企业纪委制作了《惩防体系制度汇编》，全年新建立惩防体系配套制度15项，修订84项，废止5项，合并9项。

集团公司各级纪检监察人员参与各类物资采购、基建工程、企业重大投资项目、废旧物资处理等招议

标工作和现场监督工作2800余次，降低采购成本4.38亿元；专项监督中，重点对工程建设领域突出问题和“小金库”开展专项治理，制定了专项治理工作方案，治理工作取得了明显成效。专项效能监察工作结合企业生产经营管理的重点、难点，取得明显的经济效益。提出效能监察建议47条，采纳37条，作出监察决定3个，制定和完善了规章制度145项。

按照“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”二十四字方针，查办信访和案件，做到依纪依法办案。



安全生产与应急管理



坚持“生命至上”的安全理念，认真贯彻“以人为本、系统安全、预防为主、重在基层”的安全工作方针，以职业健康安全环保体系有效运行和安全质量标准化工作上水平为抓手，推行基层安全责任分解与落实，加强企业安全文化建设，加强员工安全意识及技能培训，规范岗位作业行为，不断提升安全管理队伍的管理水平。通过专项检查、日常检查及专项工作研讨等工作开展，查找并及时整改隐患，重大危险源和主要危险源处于受控状态。坚持关口前移，所有新、改、扩建项目均按“三同时”规定，进行了安全评估或评价，完成了包括东汽灾后重建项目在内的多项固定资产投资项目的安全验收。全年安全投入超过1500万元，劳动保护用品投入超过2600万元，实现集团员工100%体检。

2010年东方电气集团调整充实了应急管理机构，修订完善了应急预案，并通过国家安监总局备案。2010年东方电气集团开展了多项有针对性的应急演练如火灾、地震等，通过演练，检验了应急预案的有效性、应急管理机制的适应性，同时，也提升了员工自我保护的意识和能力，应急救援管理基本有效。

2010年东方电气集团实现了重伤及其以上事故为零，无新增职业病的安全目标，并保持了3年零死亡的良好态势。东方电机和东方汽轮机通过了国家安全生产标准化一级企业周期性复评，东方重机通过了国家安全生产标准化二级企业周期性复评，东方电机、东方锅炉、东风电机、东方峨半达到了四川省安全文化示范企业标准。



可持续质量改进

东方电气集团认真贯彻落实2010年中央经济工作会议对质量工作提出的新要求，积极开展“质量对标管理、实施质量提升工程”，通过全面推行核电质量管理理念，进一步推进“质量诚信建设”，深入开展“质量万里行”活动，加大质量改进力度，努力克服高速发展和灾后重建对产品质量和质量管理带来的挑战。

质量体系维护

2010年集团有关企业均通过了各项体系监督检查和换证审核，使东方电气的核电设备形成了完整的产品链。企业已开始建立质量体系月自查、巡查和月度考核制度，质量体系自我完善机制得到改进，质量体系运行的有效性得到提升。



质量诚信体系

2006年以来，集团公司统一推进质量诚信体系建设。2010年质量诚信体系建设中的质量诚信考评从制造部门逐步向管理部门发展。通过考评质量诚信员工、考评质量诚信班组、制定质量诚信考评制度、制定质量诚信行为和失信行为识别规范、签订质量诚信承诺书，东方电气集团基本建立起一套规范化、制度化的质量诚信体系。



质量万里行

走访了十一个省市的
26个电厂

共开展“质量万里行”活动
556次

收集到用户提出的问题与建议
1664条

回复处理
1385条

2010年“质量万里行”活动的三大任务是：要以真诚的态度听取用户的意见和建议，与用户建立相互信任、理解和合作的关系；告知用户发生质量问题的原因，采取的措施，做到透明，不遮掩，讲诚信；用诚意感动用户、变坏事为好事，让用户感受到东方电气是一个敢于担责的企业。

集团各企业制定了年度“质量万里行”活动计划和方案。活动采取分层实施，深入现场，诚恳听取用户的意见和建议，对用户的意见和建议有问必答，有问题一定要有纠正措施，真正做到为用户解决实际问题。2010年，集团公司领导先后带队走访了十一个省市的26个电厂，全集团共开展“质量万里行”活动556次。在“质量万里行”访问活动中共收集到用户提出的问题与建议1664条，回复处理1385条。



可持续科技创新

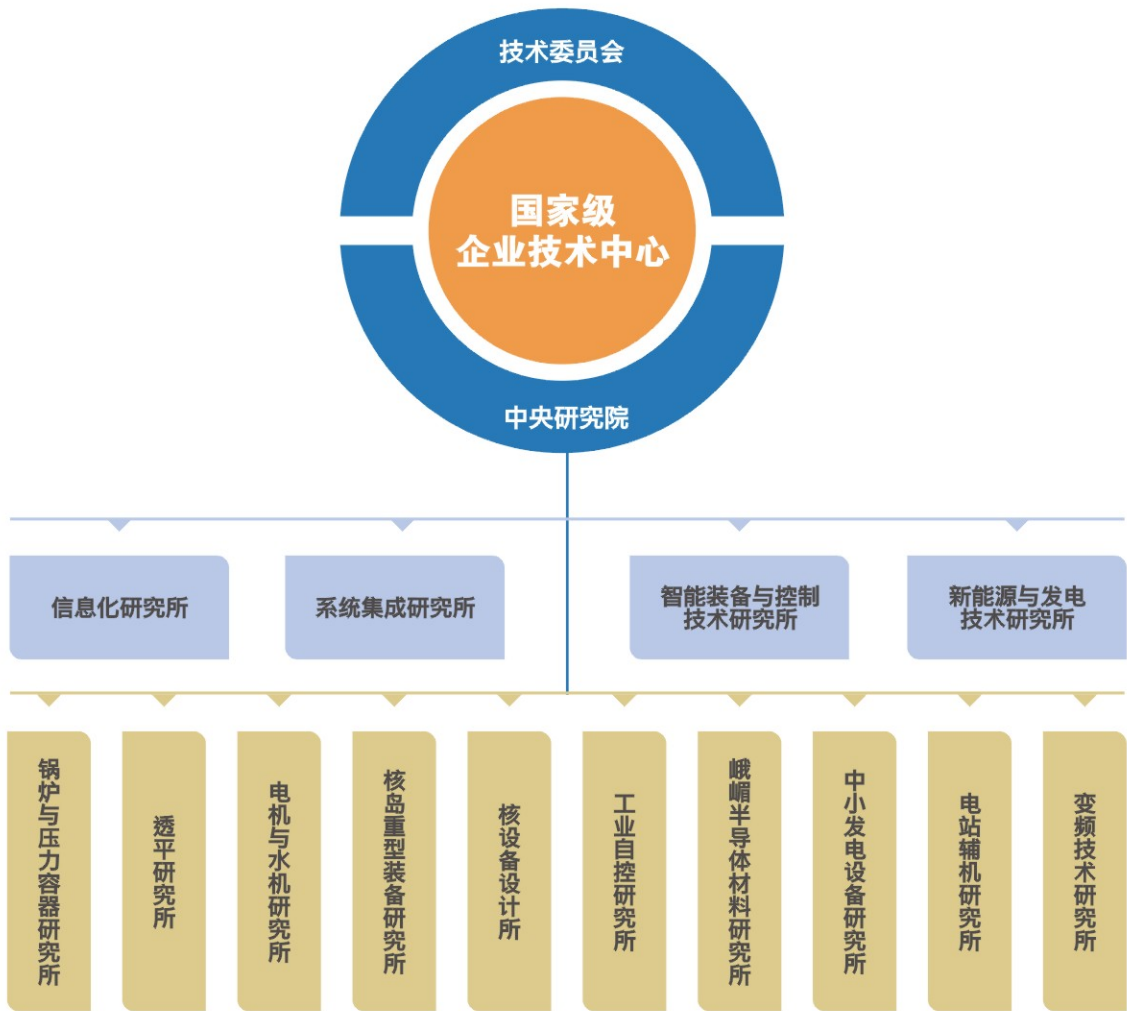
围绕国家中长期科学和技术发展规划确定的若干重点领域及其优先主题，结合东方电气的现状，调动和利用一切有效的创新资源，形成结构合理、机制灵活、具有持续创新能力的创新体系。应对未来挑战，形成以东方电气为主体，产学研互动的前沿技术和共性技术超前研究队伍，提高持续创新能力，为东方电气的可持续发展提供技术保障。

科研体系

集团公司2001年被认定为国家级企业技术中心，目前共下设14个研究所。

中央研究院本部主要从事前瞻性技术、共性技术和集成技术的研究，与其它分布在各子企业立足于产品制造的应用性技术研究所互为补充，其研

究成果共享、风险共担，形成层次分明、分工合理、良性互动、紧密联系和互为支撑的创新体系，既兼顾以支撑当前的生产经营为主要目标，在引进技术基础上的创新活动，又涉足了前瞻性、探索性、战略性的超前研发等技术创新的高端领域。



科技创新工作及成果

● 科技活动经费支出

2010年全集团
科技活动经费支出超过
15亿元



● 自主知识产权建设

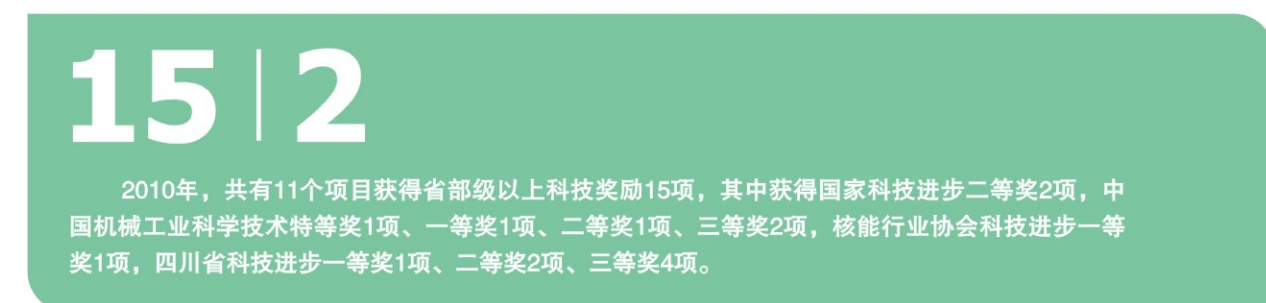
● 2010年度专利情况



● 主持或参与制定、修订的国家或行业标准



● 国家级、省部级科技奖



● 科研项目

288 | 195 | 316

2010年，围绕火电、水电、核电、燃机、风电、太阳能光伏发电等产品开发，开展了涉及材料、工艺、设计技术等多方面的科研。新立科研项目288项，完成科研项目195项，目前在研课题共316项。

2010年，东方电气自主开发的世界首台1000MW超超临界空冷机组在华电宁夏灵武电厂二期工程顺利通过“168”小时试运行，以完全自主知识产权技术取得目前世界单机容量最大的巴西杰瑞75MW贯流机组项目，自主开发的2MW低温型风机和首台1.5MW直驱型风电机组顺利投运，国产首台百万千瓦级压水堆核电站反应堆压力容器制造技术研究通过中国核能行业协会科技成果鉴定，晶硅电池工艺的开发使量产光电转化效率成功达到18.52%，透平核心技术试验平台完成建设并通过国家验收。



创新体系和制度建设

2010年，进一步明确了中央研究院新能源所、智控所的研究方向，相应确定了其内部机构设置。目前，中央研究院本部各研究所组织机构基本成形，各方面科研工作开始积极推进。通过了国家能源大型清洁高效发电设备研发中心评审验收，专家组的评审结论为优秀。

2010年，初步建立中央研究院科研项目管理制度体系。制订一系列规章制度，包括：《中央研究院科研项目管理制度》、《中央研究院科研设施投资项目管理制

度》、《中央研究院科研合同管理办法》、《中央研究院科研经费预算管理办法》、《中央研究院科研物资采购管理办法》、《中央研究院科技项目团队建设与管理

办法》、《中央研究院研究方向前期调研费管理办法》等，为中央研究院工作推进提供了制度保障。

截止2010年底，中央研究院共有员工154人，其中博士18人，占全集团博士总人数的40%，占全集团研发岗位博士总人数的67%。中央研究院已初步成为东方电气人才高地。2011年中央研究院通过校园招聘签约毕业生51人，其中博士生18名、硕士生33名。

《中央研究院科研项目管理制度》

《中央研究院科研设施投资项目管理制

度》

《中央研究院科研合同管理办法》

《中央研究院科研经费预算管理办法》

《中央研究院科研物资采购管理办法》

《中央研究院科技项目团队建设与管理

办法》

《中央研究院研究方向前期调研费管理

办法》



可持续生态环境

致力于为社会和全人类提供更加清洁高效的稳定能源保障。加强在清洁高效发电设备的技术研发和改造的投入。着力推进节能减排工作，增强全员节能减排意识，广泛地参与到可持续生态环境的构建中。

节能减排

2010年是“十一五”规划的最后一年，也是实现“十一五”节能减排目标的决战之年。东方电气集团全面落实2010年5月10日中央企业“十一五”节能减排工作视频会议精神，按照科学发展观要求，通过创新能源管理模式，规范用能管理程序，开展各项节能减排活动，增强全员节能减排意识，有效保证了集团节能减排目标的实现。

根据价格指数法测算，2010年东方电气集团全年能源消耗总量为18.3万吨标煤，同比增长29.1%；万元企业增加值综合能耗（可比价）为0.2187吨标煤，同比增长4.7%，但较“十一五”末年（2005年）降低了30.0%。2010年东方电气集团的SO₂和COD排放量分别为73吨和64吨，均不高于去年同期水平。



-2200 | -47

东方电气集团通过持续的产品结构调整，为社会提供了大量大功率、清洁高效的火电产品（如600MW以上超临界、CFB锅炉等）和节能、环保产品（如脱硫脱硝、海水淡化等）。据估算，2010年东方电气制造的清洁高效发电设备产品（水电、核电、风电和600MW及以上大容量燃煤机组）在投产后每年可减少煤炭消耗2200万吨，减少SO₂排放量47万吨，为我国开展节能减排，发展低碳经济作出了一定的贡献。

清洁高效能源开发



火电

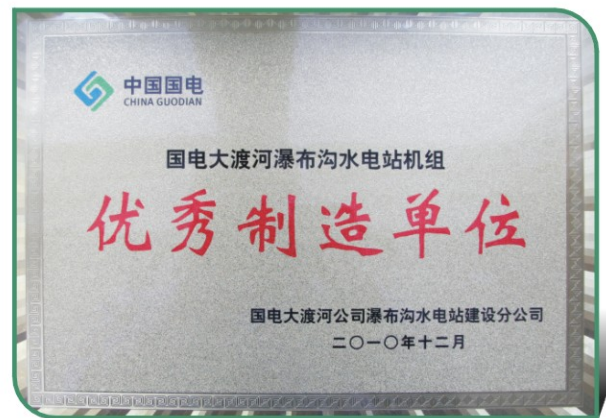
截止2010年底，东方电气集团制造的1000MW等级超超临界锅炉已成功投运12台，位居国内同行第一；自主型300MW等级CFB*锅炉成功投运15台，确立了在CFB锅炉技术方面的行业领先优势。同时，还完成了1200MW等级以上超超临界锅炉、燃用褐煤的600MW等级超临界CFB锅炉等新产品的开发工作。

完成300MW汽轮机通流改造，每千瓦小时降低热耗40大卡，新设计的600MW机组通流优化设计后，每千瓦小时降低热耗50大卡，首台黄台300MW采暖供热型机组，其经济性在全国处于领先水平，是今后国

家节能降耗的主力机型。

2010年12月28日6时，东方电气自主设计制造的世界首台1000MW超超临界空冷机组(锅炉、汽轮机、发电机等三大主机设备)在华电宁夏灵武电厂二期工程顺利通过“168”小时试运行。可大大提高机组效率，有效节约水资源(年节水量可达2600万吨)，节约标准煤40余万吨，减少CO₂排放80余万吨/年，SO₂排放7.2万吨/年，对国家火力发电机组的清洁高效探索影响深远。

*循环流化床锅炉(Circulating Fluidized Bed)，具有NO_x排放浓度低、低成本控制SO₂排放（采用炉内脱硫技术）、燃料适应性广等优点。



2010年，东方电气集团承制的福建仙游300MW大型抽水蓄能机组、巴西杰瑞75MW特大型贯流式机组的水力模型试验在国外中立试验台成功通过业主验收，其综合水力性能指标达到国际先进水平，打破了国外公司在该类型机组上的长期垄断局面。瀑布沟6台600MW水轮发电机组全部按时投运，机组运行稳定可靠，得到用户高度赞许。参与的“三峡右岸水力发电机组研制”获湖北省科技进步特等奖。东方电机被国电大渡河公司授予设备供应商中唯一一个“优秀制造单位”称号。

燃气轮机

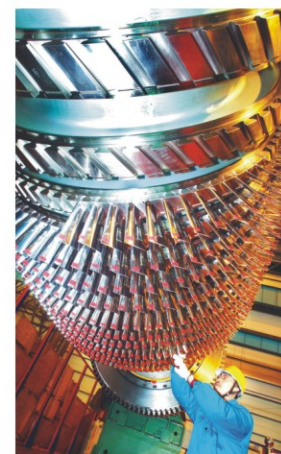
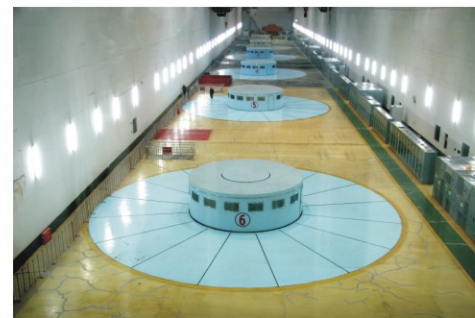
在引进三菱重工F级燃气轮机M701F3型的基础上，根据市场反馈的相关信息，通过改进F3型机组的通流设计、优化叶片冷却效果以及提高燃烧初温等一系列措施，推出了更具市场竞争力的F4型燃气轮机，具有单机效率高、容量大、清洁排放的特点，尤其适合燃机用户对高参数、大功率并带供热机组的要求。具有代表性的北京高碑店项目，业主在多重比较后最终选定东方M701F4型燃气轮发电机组，该项目联合循环热效率达到59.5%，创下了多个单项第一。

东方—三菱合作的国内第一个E级燃机项目—华电威远燃机电站项目正在执行中。

出口白俄罗斯明斯克5号热电站一期重型燃机是东方电气集团生产制造的第十五台M701F重型燃机，国产化率达到70%以上，填补了我国大型燃机出口的空白。

可持续生态环境

水电





风电

通过技术引进与自主创新，东方电气集团具备了强风型、弱风型、常温型、低温型等各类双馈式风电机组的设计、制造、整机装配和调试能力。海上、陆上抗台风型的风机在研发中。

直驱型风电产品结构简单、可靠性高、效率高、维

护量低，是当今及未来风力发电设备市场的主力高端机型。首台拥有自主知识产权的1.5MW直驱型风力发电机组成功并网发电，标志着东方电气成功迈入大容量直驱型风电制造商行列。



中广核工程有限公司

地址：广东深圳大亚湾核电基地303综合楼 邮编：518124

岭澳二期核电工程3号机组用户证明

东方电气股份有限公司：
岭澳二期核电工程3号机组1086MW功率等级的汽轮发电机组设备为东方电气股份有限公司设计、制造的产品，该汽轮发电机组于2010年6月25日首次冲转，2010年7月15日首次并网，并于2010年9月15日完成168小时试运行。汽轮发电机组设备的各项指标满足合同所规定的保证值，该机组投运以来，运行良好。



2010年9月20日，由东方电气集团承担承担岭澳二期主回路包重型设备、汽轮发电机组成套供货的岭澳二期1号机组顺利实现商业运行。这是中国核电发展的又一个里程碑，是东方电气核电发展的新起点。东方电气提供的核电国产化设备为中国百万千瓦级核电站实现“自主设计、自主制造、自主建设、自主运营”奠定了坚实的基础。

单晶硅片

单晶生长



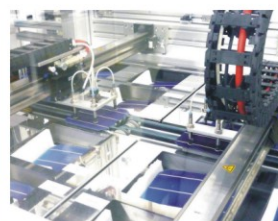
太阳能 光伏

在现有多晶硅产业的基础上，通过并购江苏宜兴迈吉太阳能科技有限公司，打通了光伏全产业链，使集团光伏产业的发展驶上快车道。

集团公司已拥有硅材料（多晶硅、单晶硅、硅片）、高（超）纯金属材料、化合物半导体材料及高纯气体、高纯试剂等4大产品系列，产品品种及规格达650多个。目前主要产品年生产能力已达到：多晶硅2200吨，单晶硅600吨、硅片3600万片、高纯金属65吨。2010年生产多晶硅1204吨，硅片达1765余万片。

三条60MW电池片每月的产量已经达到了300万片。2010年共产出电池片1671万片，约合71MW；产出组件8326块，约合2MW。

东方迈吉新一代硅晶网面印刷的太阳电池“雅典娜一号”成功研发并顺利完成产业化生产。通过采用选择发射极结构及先进的钝化工艺，成为国内首家能够批量化生产转换效率超过18.5%的P型单晶硅电池片厂家。

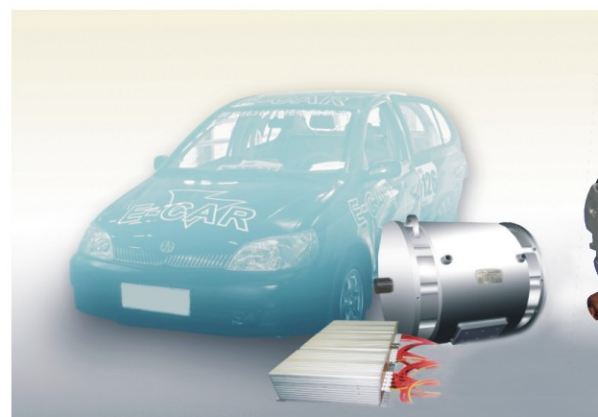


环保技术开发及应用

电动车

2010年，东方电气集团成为中央企业电动车产业联盟16家发起单位之一，并是整车及电驱动委员重要成员企业。

东方电气集团多年来从事电动车动力总成技术研发及产业化工作，借助国家新能源汽车产业发展的形势，通过联盟企业间的合作与协调，组织发挥中央研究院及所属企业东风电机研发和制造实力，快速有效地推进电动车动力总成及相关核心技术，高起点地形成一流的产品研发和批量制造能力，拓展集团新的产业领域和经济增长点。



大功率
高压
变频器

2010大功率高压变频器产量

222台

容量总计

350.9MW

节约

3.86亿多度

可减少CO₂排放

33.9万吨

可减少SO₂排放

957吨

已申请或取得授权专利

16项

2010年申请专利

5项

2010年，大功率高压变频器产量 222台，容量总计为438595kVA，约为350.9兆瓦。按电机年平均工作5500小时，平均节电率20%计算，当年可为用户实现节电3.86亿多度；按发电机组平均煤耗347g/kWh、每吨标煤排放CO₂2620kg、每吨标煤排放SO₂7.4 kg计算，可减少CO₂排放33.9万吨，减少SO₂957吨。

截止2010年底，大功率高压变频器已申请或取得授权专利16项，其中发明专利4项，实用新型12项。2010年新申请专利5项。

2010年11月19日，四川省重大产业技术创新专项——大型工业装备高压高动态电气驱动系统的控制与节能技术研究项目，顺利通过四川省经济和信息化委员会的项目验收。此项目主要针对国产大容量、高性能、高可靠性变频装置产业化推广的需要。完成了高性能主控系统软硬件设计；开发出先进的组合型制动能量变换单元；实现高动态的电动机转矩控制；形成了DHVECTOL系列新一代产品的变频节能应用整体技术方案；获得了一项发明专利。



完成国内首例300MW机组给水泵变频节能改造项目

2010年3月，由东方日立生产的6000kVA高压变频器在福建湄洲湾电厂顺利实现投运。

这是我国首例300MW机组给水泵变频节能改造项目。给水泵号称火电机组的“心脏”，对变频器可靠性要求高，功率等级大，因此国内300MW以上机组此前尚无高压变频器投运业绩，目前应用广泛的是凝结泵和风机变频节能改造。



上海世博会配套电站使用东方电气集团产品

东方电气集团为华能集团上海石洞口第二电厂600MW超临界燃煤机组风机变频节能改造工程生产的4500 kVA 高压变频器自2008年6月投运后，一直保持着良好运行状态。

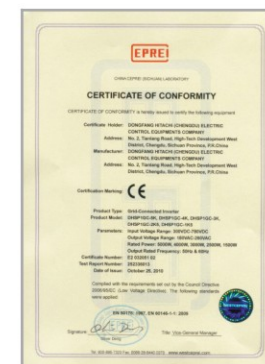


完成越南高压大功率变频器调试



为越南同鹏水泥厂提供的两台DHVECTOL系列高压大功率变频器，采用无速度传感器矢量控制，与中控系统采用PROFIBUS通讯，分别用在高温风机和循环风机上，

已开发单相、三相系列光伏并网逆变器，产品不但具有完善的故障检测及保护功能，与同类产品相比，还具有可靠性高、整机效率高、谐波畸变率低等优点。



2010年11月，光伏并网逆变器通过了CE*认证，标志着东方电气集团获得了欧盟市场准入证书，为光伏并网逆变器市场推广打下了坚实的基础。CE认证是欧盟对产品的一种强制性的安全认证标志，为产品在欧盟境内销售必备的通行证。



2010年12月底，TUV认证公司测试人员对5KW光伏并网逆变器进行了电气安全、功能测试及工厂审查。产品的各项参数及指标均达到了国际标准要求，并顺利通过了TUV严苛的电气安全、功能等各项测试及工厂审查，产品的高可靠性及高效率得到了认证公司的认可。

*代表欧洲统一（CONFORMITE EUROPEENNE）。

脱硫 脱硝

总产能
15000立方米/年



2010年6月，成都东方凯特瑞环保催化剂有限责任公司二期工程竣工投产。标志着亚洲最大的脱硝（脱二恶英）催化剂制造基地建成。

东方凯特瑞总产能达到15000立方米/年，成为世界第二、国内第一的脱硝催化剂制造公司。同时，利用脱硝催化剂制造龙头企业优势，将业务拓展到各类新型环保催化剂的研发和制造中，推动我国节能减排和大气污染治理。

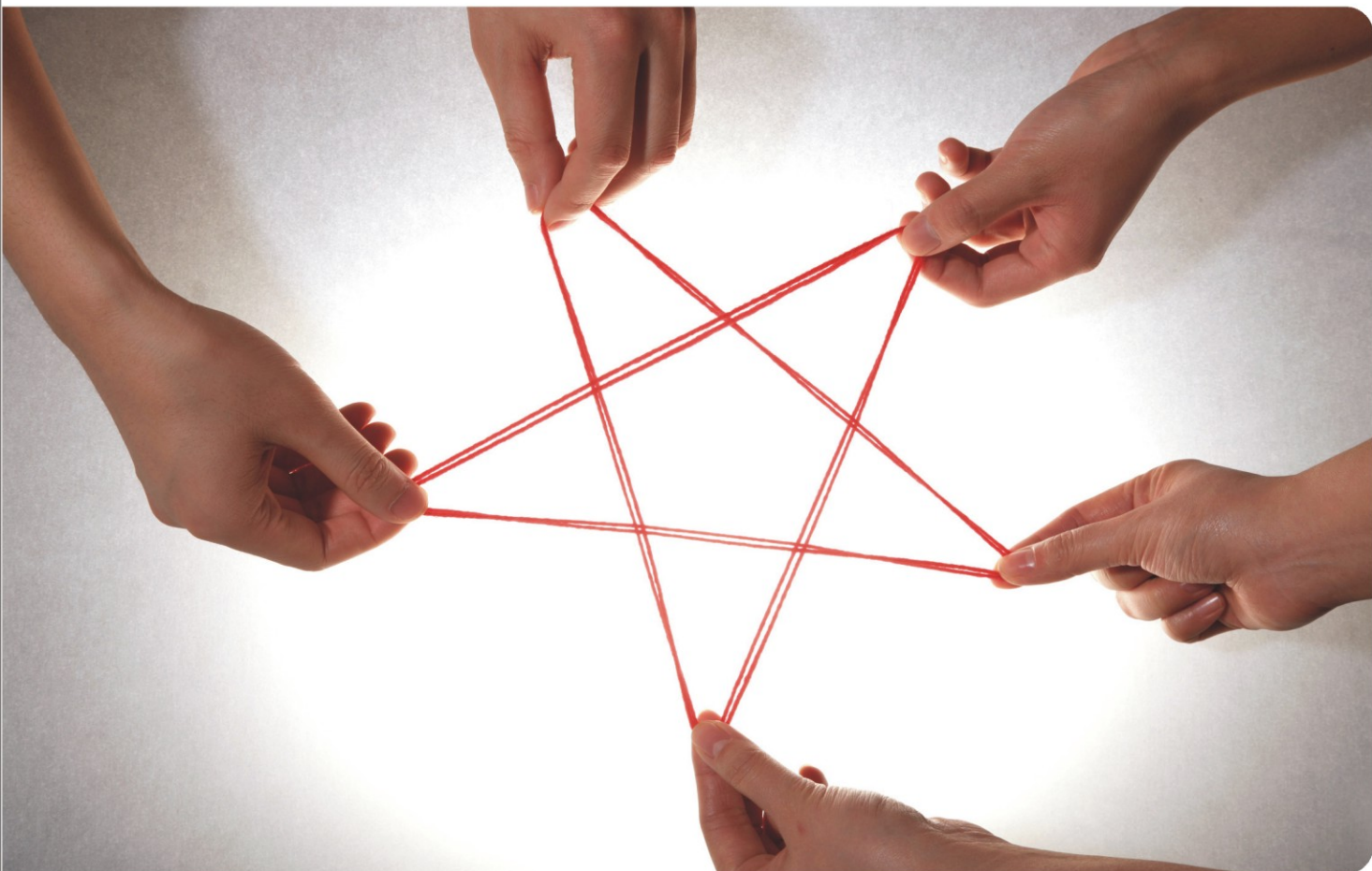


环境保护

0 全年未发生环境事故
未受到相关举报

各企业建立了完善的环保管理机构，配备了专业人员，健全管理制度并得到有效执行。各企业环保设施处于良好运行状态，实现了污水等各类污染物的达标排放，各种废弃物也能够按照规定合法处置。全年未发生环境事故，未受到相关举报。





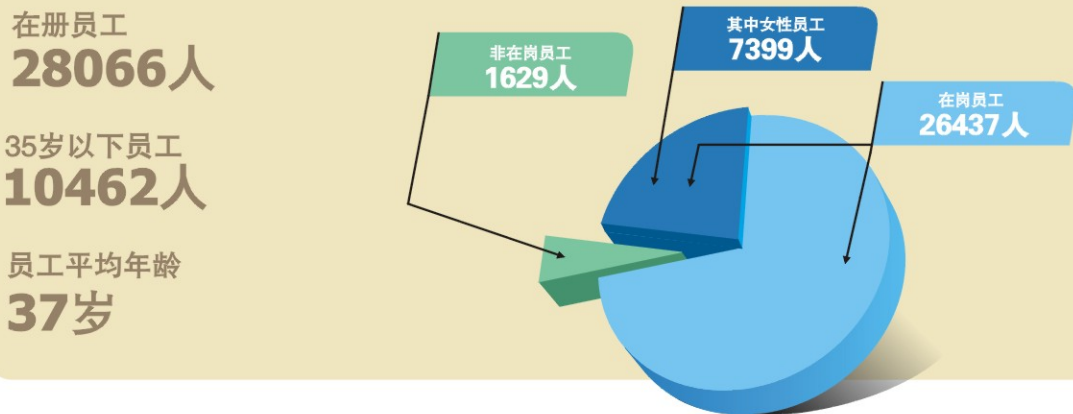
可持续员工关系

员工是企业的第一资源，是最宝贵的财富。集团公司在五十多年发展历程中形成的“人和”文化，是企业发展与员工进步的强大核心竞争力。东方电气以“岗位成才，事业报国，实现员工价值”为目标，将企业可持续发展与员工进步融汇于社会发展之中，实现“员工与企业同成长，企业与员工共进步”。

员工基本情况

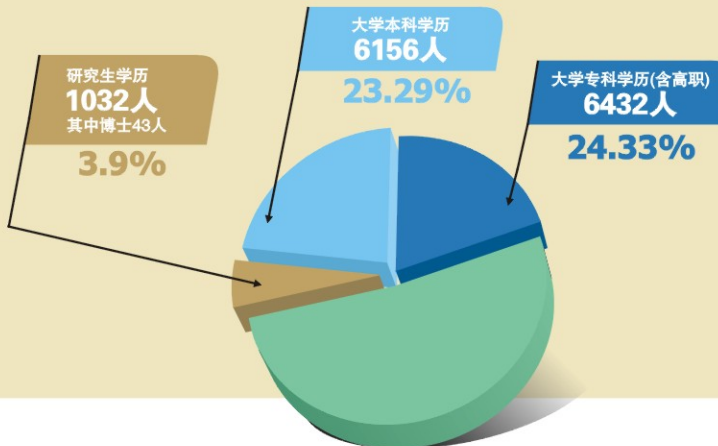
● 总体情况

至2010年底，东方电气集团拥有在册员工28066人，在岗员工26437人，其中，女性员工7399人，35岁以下员工10462人，员工平均年龄37岁；



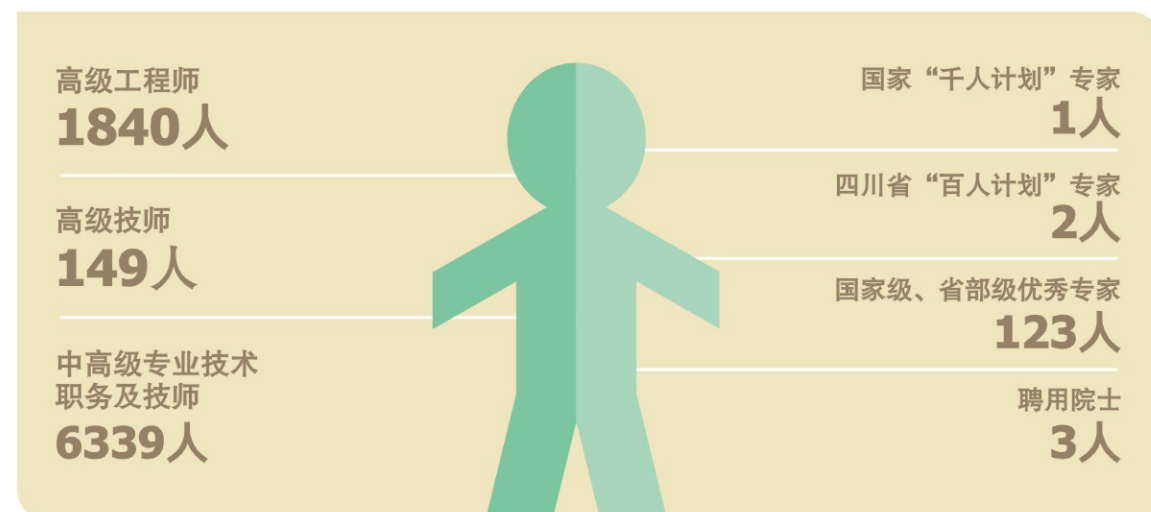
● 学历构成

在岗员工中，研究生学历1032人（其中博士43人），大学本科学历6156人，大学本科及以上学历员工已达在岗员工总数的27.18%，大学专科学历（含高职）6432人；



● 人才构成

在岗员工中，高级工程师1840人，高级技师149人，中高级专业技术职务及技师人才拥有量为6339人，占23.98%。进入国家“千人计划”专家1人，进入四川省“百人计划”专家2人，国家级、省部级优秀专家123人，聘用院士3人，形成了国家级、省部级和集团有突出贡献专家及高技能人才等多层次、多领域的优秀人才队伍。



“人和”理念与可持续发展

东方电气集团“人和”文化在企业管理中的重要体现之一，就是员工与企业的和谐劳动关系。集团遵循国际劳工公约，并按照国际化企业要求，遵循国家和用工所在国家或地区法律法规，以健全的劳动合同管理、薪酬福利、劳动保护、社会保险、培训教育、民主管理等规章制度为基础，平等对待国内外员工。员工与企业不仅仅是法律上的雇

佣关系，更是追求共同进步与可持续发展的统一整体。

按照平等自愿、协商一致的原则，东方电气集团与全体员工签订劳动合同，2010年劳动合同签订率100%，法定社会保险及住房公积金建立和缴费率100%，企业年金、补充医疗保险及人身意外伤害保险等更高层次的企业保障提供率已超过95%。



“十一五”期间员工发展情况

● 员工素质提高

27.18% | 50%

2010年底，全集团在岗员工已有27.18%具有本科及以上学历，是“十五”末的两倍多，集团培养的国家级、省部级专家、高技能人才等较“十五”末增加率超过50%。

● 员工收入增长

10%

形成了能够与引进国际高端人才相衔接，适应各类人才需求，满足员工体面劳动，具有较强市场竞争力的薪酬管理体系，“十一五”期间，员工人均工资年均增幅超过10%。

● 员工福利条件改善

普遍实施企业年金、补充医疗保险、意外伤害保险、生日慰问等福利项目，法定保险和企业补充保障体系互为补充，普遍实行带薪休假制度。

● 职业生涯发展

900

推行了双职务序列，建立了企业、集团和政府对接的专家和职称管理体系，建立技术创新杰出贡献奖励管理办法，配套设立创新奖励基金和人才发展基金，拓宽员工成长通道。目前，进入非领导职务序列专业骨干近900人，成为涵盖技术研发、综合管理、操作技能等各类专业人员职业晋升的重要通道。

员工培训

东方电气集团以“提升知识、提高技能、提高素质”培养骨干人才为目标，设立了集团公司党校和管理学院，形成了社会、集团、各子企业有计划统筹协调的培训运作机制，充分考虑技术、管理和操作三类人员不同的价值贡献及其成长特点，开展大规模、全方位、多层次、多方式的员工培训及技术（技能）比武，选派员工参加中央、地方政府和各高校组织的多

层次、分专业培训，组织员工分赴通用电气、三菱、日立等国际知名企业学习专业技术和管理技能，组织职业培训和技能鉴定，邀请两院院士和各方面专家学者开办科技讲座，开展学术交流，帮助各类员工获得持续职业发展所需要的知识技能提升。2010年员工培训112450人次，人均受训时数超过26学时。



2010年员工培训
112450人次 | 人均受训时数超过
26学时



员工招聘与就业

1243 | 528 | 90

东方电气集团，将发展企业与创造就业岗位有机结合，通过面向高校和社会公开招聘以及落实政府安置计划等方式，招收高等院校毕业生和社会（社区）求职人员，努力安置转业退伍军人，吸收安置社会待业人员和残疾人员。2010年，东方电气集团连续第六年组织所属企业组成“东方电气校园招聘宣讲团”，历

时一个月，在国内21所高校召开大规模专场招聘宣讲会，选聘1243名大中专毕业生；此外，2010年全集团面向社会公开招聘录用528人，安置退伍军人90名。2010年1月，北京市人民政府授予东方电气“北京高校毕业生就业百佳用人单位”荣誉称号。

400

2010年，东方电气集团继续保持与国内知名高校的良好校企合作关系，与清华大学、华中科技大学、西安交通大学、西安理工大学等高校共建本科生、研究生“专业实践基地”，协同组织实施“卓越工程师”培养计划，接受高校青年教师到企业实践锻炼，先后有清华大学等十五所

高校400余名师生到企业开展教学实习、科研合作、参观访问活动；东方电气出资在清华大学、重庆大学、西南交通大学、西安理工大学、西南财经大学等高校以及四川省德阳市教育系统设立的“东方电气奖学金”，为支持教育、培养人才彰显社会责任。



女工权益维护

集团各企业都建立有女职工组织，负责了解女职工工作、学习及思想动态等情况。调动、发挥女职工的积极性和创造性，提高女职工综合素质。依法维护女职工合法权益，经常反映女职工的呼声、要求，帮助她们解决困难和问题，努力做好女职工思想工作。组织女职工积极参加各项文体活动，发挥女职工组织在精神文明建设中的积极作用。配合各级计划生育部门做好计划生育、优生优育教育。





员工生活

集团公司各级工会多年来积极开展“创建职工之家”活动，在推进建功立业，完善民主管理，建设和谐劳动关系，维护职工合法权益，加强工会组织建设，开展职工文体活动，构建和谐企业等方面做了大量工作，成效显著。2010年，总部直属工会被全国总工会评为“全国模范职工之家”。



员工关怀

2010年7月29日至30日，集团巴基斯坦真纳水电项目所在的印度河流域遭受了百年一遇的特大暴雨洪水，给项目造成了严重破坏。灾情发生后，集团领导非常关注，对现场的抗洪救灾做了重要指示，要求确保中方员工的人身安全，将员工安全放在第一位，并向商务部、驻巴大使馆、南航做了汇报和交流，请求提供必要的支持和帮助。

2010年8月5日，真纳水电项目第一批撤离的111名中方人员回到国内，其中11人乘南航CZ3964航班于晚上19:35抵达成都双流机场。



集团公司的发展凝聚了全体东方电气人的努力，而有一群东方电气人长年远离家中亲人、远离朋友同事，坚守在海外工程项目现场，2010年春节，据不完全统计，仅工程分公司在巴基斯坦、印尼、越南和印度等工地的员工有115人，因现场工作需要，无法回国与家人团聚。集团公司党组在春节前夕对海外工地开展送温暖慰问活动。2010年2月5日至8日，集

团公司党组书记、董事长王计，党组副书记、总经理斯泽夫，党组成员、股份公司总裁温枢刚等分别带队，对印尼、越南、巴基斯坦等工程现场进行了视察和慰问，看望了长年在现场工地坚守岗位的干部职工，把党组的关怀、全集团的关心、亲人的牵挂送到了海外项目现场，向干部职工的坚守表示致敬。



可持续社会和谐

东方电气集团全体员工广泛地参与到构建和谐社会的行列中，怀着感恩之心。在企业所在地、在海外工地、在遇难灾区，都可以看到东方电气人的爱心行动。

在行业内的各项重要活动中，东方电气集团也不遗余力发挥着生力军的作用，为推动行业进步作出贡献。同时，集团非常重视国际交流和品牌打造，在国际社会上不断展示着中国央企的良好形象。

志愿奉献



300 | 5

集团公司所属企业东方锅炉为四川省第十一届运动会派出志愿者300余人次，5人获“省两运会优秀志愿者”称号，东方锅炉获得“承办省两运会志愿者工作先进集体”和“承办省两运会工作先进集体”荣誉称号。

集团公司所属企业东方重机积极开展“迎接亚运会、当好东道主”亚运志愿者活动，按照广州团市委统一部署，组织100余名青年作为城市志愿者投身亚运志愿服务。扩大企业志愿者服务社会的接触面，得到了上级组织和社会各界充分认可和肯定。



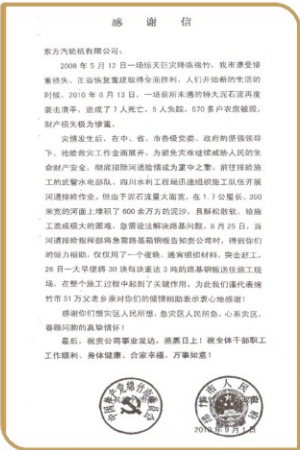
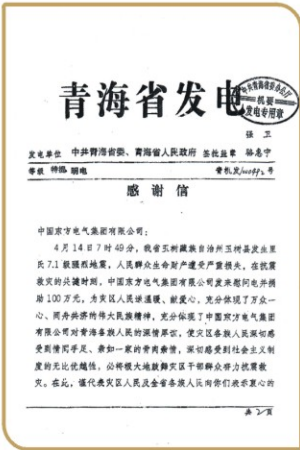
爱心援助

2010年1月12日，海地发生7.0级强烈地震，集团公司捐赠50万元人民币，为遭受地震灾难的海地人民献出真挚的爱心。



2010年4月14日，青海省玉树藏族自治州玉树县发生7.1级强震。东方电气集团在第一时间就向青海省委省政府发去慰问电，向玉树灾区捐款150万元。东方汽轮机组织救援队22人，带着三大卡车救援物资，包括净水器101件、床板120件、泛光灯44件、强光灯120件、发电机22件、帐篷1000顶、衣服1100余套、

方便面、矿泉水、牛奶各1000件、药品若干，于14日当晚11点出发赶赴玉树救援。同时，集团公司还极度关注在黄河上游运行的一批大中型水电站的运行情况。东方电机积极和龙羊峡、李家峡、公伯峡、玉龙滩等电站用户取得联系，并成立了应急小分队，随时提供技术支持和服务。



2010年7月下旬以来，巴基斯坦西北部地区遭受了80年来最严重的洪灾。东方电气通过巴基斯坦伊斯兰共和国驻华大使馆，向巴基斯坦总理洪水救济基金捐款100万元人民币。



2010年8月，四川省绵竹市清平乡遭遇洪灾。东方汽轮机组织了近30万元的救灾物资送往清平，发放到乡民手中。同时，赶制钢桥面板路基送往灾区，并向遭受特大泥石流灾害的清平乡捐赠人民币100万元。

2010年8月7日夜至8日凌晨，甘肃甘南藏族自治州舟曲县突发特大泥石流，造成重大人员伤亡。8月15日下午15时，东方汽轮机捐赠物资运输车队经过三天长途跋涉，克服沿途滑坡路段多、常有飞石滚落、能见度极低等重重困难，行程近千公里，顺利到达舟曲，将所有物资送达舟曲人民政府。



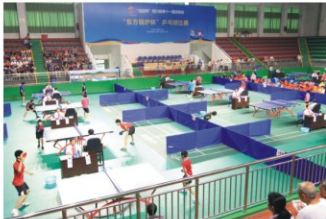
2010年8月19日下午15时20分，由于连降暴雨，宝成铁路跨石亭江大桥广汉小汉境内的铁路桥被洪水冲毁，造成从西安开往昆明的K165次列车两节车厢悬挂在桥上。事故发生后，东方汽轮机派出120多人的抢险队紧急奔赴现场协助营救车上乘客安全转移。

东方重机向广东省梅州市蕉岭县捐款10万元，用于支持该县教育事业和经济发展等。

参与地方经济社会建设



- 2010年1月4日，四川省部分受援地方代表座谈会在都江堰举行。集团公司党组书记、董事长王计在会上作“东汽灾后重建”专题汇报。中央政治局常委、中央政法委书记周永康在会上作重要讲话，两次对东方电气在灾后重建中的突出表现给予高度评价。
周永康表示：东方电气在灾后重建工作中创造的“东汽速度”成为我国重装行业的一面旗帜。王计汇报东汽新基地建设现场如同当年的“大庆会战”，再现了国有企业的创造力时，周永康表示：“你们全面继承和发扬了中国工人阶级的优良传统，我们为你们感到骄傲。”
- 东方电气股份有限公司被成都市高新区评为“2010年度纳税大户”、“2010年度工业企业纳税百强”、“2010年度优秀高新技术企业”、“2010年度优秀海外市场拓展企业”称号；东方电气股份有限公司董事长斯泽夫荣获2010年度企业经营优秀奖。
- 集团公司党组书记、董事长王计作为海峡两岸关系协会理事参加了在南京举行的“2010海协两岸企业家紫金山峰会”。
- 由清华大学推荐，经北京市教育委员会评选，授予东方电气集团“北京高校毕业生就业最佳用人单位”称号，以表彰集团公司对北京市高校毕业生就业工作做出的贡献。
- 集团与广东省发改委签署了战略合作框架协议。
- 积极参与四川省家庭困难大学生就业援助行动，提供就业岗位50个。
- 东方电气集团国际合作有限公司被省商务厅选定为西南财经大学国际商学院实训基地。



- 11月6日，以“激情点燃亚运火种，魅力绽放滨海南沙”为主题的第16届亚运会火炬传递活动在南沙体育馆广场举行。东方重机党委书记、总经理王宏作为第15棒火炬手参与了传递活动。
- 东方锅炉为四川省第十一届运动会乒乓球项目冠名资助费用605200元。公司体育馆承办了四川省第十一届运动会艺术体操比赛、“东方锅炉杯”乒乓球比赛和四川省第七届残疾人运动会乒乓球赛事。
- 集团公司及各企业十分注重加强与地方政府的沟通交流。四川省、成都市、成都市高新区、德阳市、自贡市、浙江萧山临江工业园区管委会等地方政府代表均到集团公司进行访问。集团公司领导也先后赴天津、浙江、江苏、山东、新疆、甘肃、陕西、河南、内蒙、广东等省市拜访当地政府和客户单位。
- 2010年，集团公司所属东方汽轮机、东方电机对企业所在的四川省德阳市工业产值的贡献率分别为5.8%和2.12%，拉动德阳市工业总产值分别增长了1.8%和0.65%。东方锅炉对企业所在的四川省自贡市工业产值的贡献率达到2%左右，拉动自贡市工业总产值增长了0.6%。



国际交流

- A. 越共中央总书记农德孟视察海防电厂
- B. 越南国家副总理张永仲来访
- C. 老挝国家副主席本扬·沃拉吉率代表团来访
- D. 伊朗能源部副部长Mohammad Behzad来访
- E. 波黑考察团来访
- F. 参加第四届中国—拉美企业峰会的部分国家驻华官员来访
- G. 南亚访川代表团来访
- H. 斯里兰卡交通部长韦格玛、斯驻成都领事馆总领事苏木杜一行来访
- I. 由我国派驻到丹麦、纽约、伊朗等23个国家和地区的驻外大使、参赞、总领事等47人组成的驻外使节考察团到集团公司科技展示厅参观
- J. “中国四川—中亚区域经贸合作研讨会”的参会代表团来访
- K. 英国驻香港总领事馆亚太区分部主管高乐杰来访



- L. 阿尔斯通董事长兼CEO柏珂龙来访
- M. 阿尔斯通（中国）投资有限公司新任总裁濮利康、前任总裁布尔布勒一行来访
- N. 三菱重工社长太田英明一行来访
- O. 德国机器人技术商业集团董事长一行来访
- P. 日本富士电机中国事业总裁伊藤晴夫一行来访
- Q. 日立制作所电池系统公司本部长大田黑俊夫来访
- R. 印度PEL公司总裁B.S.Reddy来访
- S. 韩国三星工程公司副总裁KIM率团来访
- T. 新加坡胜科集团董事长兼CEO邓健辉一行来访
- U. 美银美林全球多种工业部总经理Randy Lynch一行来访
- V. 集团公司党组书记、董事长王计，集团公司党组成员、股份公司总裁温枢刚在河内拜访了中国驻越南大使孙国祥
- W. 集团公司党组书记、董事长王计，集团公司党组成员、股份公司总裁温枢刚在雅加达拜访了中国驻印尼大使章启月



行业交流

- **2010年4月**，集团公司党组成员、副总经理黄伟赴京出席“中国机械工业百强企业、汽车工业三十强企业信息发布暨机械工业发展战略研讨会”，东方电气集团位居2009年中国机械工业主营业务收入百强企业第五位。
- **2010年5月**，集团公司党组书记、董事长王计应邀参加成都市政府举办的中央企业——成都合作发展论坛。在大会发言中介绍了我集团公司近几年的发展情况。
- **2010年7月**，集团公司党组书记、董事长王计参加中共中央、国务院召开的西部大开发工作会议。在小组讨论会上作题为《东方电气在西部大开发中崛起》的主题发言，受到与会者的好评。
- **2010年9月**，集团公司所属企业东方电机、东方汽轮机、东方锅炉组团参加第九届中国国际装备制造业博览会暨国家能源技术装备展，展示了东方电气在发电制造领域的最新成就。股份公司常务副总裁张志英出席了开幕式并参加了“2010中国（国际）能源装备产业发展高峰论坛”。国家发改委副主任、国家能源局局长张国宝莅临东方电气展台，对东方电气在发电设备制造行业所取得的成就给予高度评价。
- **2010年9月**，集团公司党组副书记、常务副总经理张晓仑出席第5届亚洲品牌盛典，集团公司入选“亚洲品牌500强”。张晓仑在大会主题演讲中介绍了东方电气品牌的创建和发展历程，阐述了东方人对品牌

核心要素和深刻内涵的理解，表达了东方电气将以永不停息的坚持与努力，打造世界知名品牌，寻求更大的发展回馈社会。

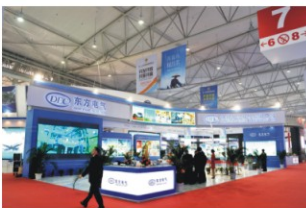
- **2010年9月**，集团公司中央研究院派员参加“2010’中国企业自主创新TOP100评价发布暨第二届中国企业自主创新高峰论坛”。东方电气集团入选“中国企业自主创新TOP100工业”名单，排名全国工业企业第21位。东方电气集团参会代表受邀介绍了东方电气自主创新的经验及体会，表达了东方电气以发展高端装备制造业为己任，持续深入推进创新型企业建设的决心。
- **2010年9月**，参加由中国企业联合会、中国企业家协会主办的2010中国企业500强发布暨中国大企业高峰会。我集团以营业收入3899254万元荣耀上榜，位居“2010中国企业500强”第165位。
- **2010年9月**，由中广核工程有限公司主办，东方电气股份有限公司协办的“2010年度核电设备国产化质量工作研讨会”在成都召开。股份公司副总裁高峰在致辞中表示，“东方电气核电发展，就是不断吸取中广核等企业先进的质量管理经验，通过研讨，共同分享核电质量管理经验，把核电的管理理念落实到东方电气的每项工作之中。”
- **2010年9月**，参加由山西省政府、商务部、科技部和国家能源局联合主办的“第三届中国（太原）国际能源产业博览会”。展会期间，先后有国家部委领导、山西省、太原市领导巡视东方电气展位。通过

参展，宣传了东方电气的整体实力和形象，扩大了东方电气在山西的影响力和知名度。

- **2010年10月**，参加第十一届中国西部国际博览会。集团专门制作了水电、火电、核电、风电、燃气发电模型，重点展示了我集团多电并举的产品布局。展会期间，进行了广泛的能源科普教育，扩大了东方电气品牌的社会影响力。四川省委书记、省人大常委会主任刘奇葆到东方电气展台视察，对东方电气的发展情况给予了高度肯定，尤其是核电项目的进展，鼓励继续努力，再创佳绩。
- **2010年10月**，集团公司总经理、股份公司董事长斯泽夫在成都出席首届中国（四川）——德国机械投资贸易合作论坛。在主题演讲中，重点介绍了东方电气在新能源产业的发展与展望，表示愿与德国相关企业、研发机构建立良好的合作关系。
- **2010年10月**，集团公司党组成员、副总经理黄伟参加第四届中国—拉美企业家高峰会。在“可再生能源”的平行会议上作了题为《绿色动力 造福人类》主题发言，得到了与会各国代表的一致好评。还与墨西哥投资贸易局商务参赞ARI SEN SAKS就新能源、可再生能源行业情况进行了友好会谈，并表示今后将共同建立友好合作关系。
- **2010年11月**，集团公司应邀组织相关企业——峨嵋半导体材料厂、宜兴迈吉太阳能科技有限公司、凯特瑞环保催化剂有限责任公司参加商务部等十二部委共同主办的“2010中国绿色产业和绿色经济高科技国际博览会”。集中展示了东方电气集团在绿色能源环保领域的发展现状。全国人大常委会副委员长、中国科学院院长路甬祥等巡视了展位。
- **2010年12月**，集团公司党组成员、股份公司总裁温枢刚率团参加在墨西哥坎昆举行的“Green Solutions @ COP16”国际绿色工业科技展及政府—

企业对话高层峰会。对墨西哥及拉美国家能源产业特别是风电、水电发展及需求进行了解，并广泛接触墨西哥政要、电力投资商、国际可再生能源协会和风能协会及咨询机构的人士，宣传推介东方电气的新能源产业。

- **2010年12月**，集团公司总经理、股份公司董事长斯泽夫参加印度第五届国际电力展。并参加了主题为“EQUIPMENT SUPPLY”的会议，向与会代表介绍了东方电气新能源产业发展方向以及在节能减排方面所做的努力，表达了与印度企业进一步加深合作的愿望。
- **2010年12月**，由国家能源局主办、东方电气集团协办的2010年全国能源装备中央预算内投资工作会议在成都召开。东方电气集团做了题为《加强创新能力建设，推动产品结构调整》的发言，介绍了集团公司“十一五”以来在国家有关部委的大力支持下在创新能力建设、产品结构调整方面开展的工作情况和所取得的成效。
- **2010年12月**，参加由国家工商行政管理总局主办，国家商标局、安徽省政府、芜湖市政府承办的“国家商标战略实施示范企业经验交流暨商标运用保护会议”。
- **2010年12月**，参加国家科技部“制造业信息化科技工作会议”。集团公司被国家科技部认定为制造业信息化示范企业。
- **2010年4月**，参加北京大学歌剧研究院成立仪式和中国歌剧艺术成就大典，中国歌剧研究会授予东方电气集团的“中国歌剧推动大奖”。2008年1月19日，“中国咏叹——东方电气2008维也纳中国新春音乐会”在维也纳金色大厅成功举办，为推动中外音乐交流，为中国歌剧艺术走向世界尽了一份历史责任。



与媒体的互动沟通



东方电气集团依照与新闻媒体和社会各界的沟通交流制度，每年举办媒体联谊活动，向主流、行业和财经类媒体介绍集团上年度的运行情况，听取媒体对东方电气集团的发展建议。每遇重大发展课题，能主动与境内外主流媒体进行约谈沟通。

2010年2月4日，东方电气集团2010年新闻媒体见面会在东方电气科技展示厅举行。集团主要领导与来自境内外各大主流媒体的嘉宾和记者一起回顾了东

方电气集团2009年的发展。东方电气人用心和智慧应对金融危机和实现灾后重建，向关心支持东方电气的社会各界交了一份合格的答卷。现场播放了电视短片《在灾难中迸发，在崛起中重生——责任》。见面会上，各路媒体纷纷谈到了他们各自的感受，并就他们关心的、感兴趣的话题与东方电气集团领导进行了互动交流。



海外工程与当地互动

● 越南海防项目



与越南海防业主进行足球友谊赛



与湖北二建联队进行篮球友谊赛



2010年春节，组织包饺子比赛



2010年2月12日，在GUJRANWALA举行的联欢活动



2010年8月份，在巴基斯坦遭遇历史罕见洪灾之后，现场积极组织灾后防疫消杀工作

● 巴基斯坦真纳项目



真纳项目部2010年9月荣获四川省机电冶煤系统“红旗班组”称号



2010年6~7月期间现场组织内部员工、分包单位和各供货厂商技术服务人员参加文体活动



● 印尼龙湾项目

印尼龙湾项目处于穆斯林聚集地区BANTEN省TANGERANG市LONTAR（龙湾）村，当地是雅加达周边地区出名的穷地区，无业人口众多。目前，参与本项目建设的人员有3893名，其中印尼人员就有3641名，当地人员比例达91%，有效地解决了当地人员的就业问题。

项目部帮助当地政府以及非政府组织开展各种慈善活动。

2010年2月11日，龙湾项目部在现场举行了CSR（社会公益）活动，向驻地附近村民捐款、捐赠鱼苗、虾苗并提供免费医疗服务。当地政府KEMIRI县长AGUS、警察领导和村民代表以及业主、总承包商、分包商代表出席活动。



为村民提供免费医疗服务



2010年7月9日，向5所学校捐助校服或电脑，向生活困难村民捐赠大米



2010年8月11日,维护公路,方便村民通行



2010年1月18日，出资修补Kronjo村附近损坏的公路



免费医疗活动现场

● 印尼巴齐丹项目

积极参加当地SUDIMORO乡政府组织的“宰牲节”赞助活动



积极参加巴齐丹市政府组织的慰问贫困乡活动，积极捐款受到当地好评

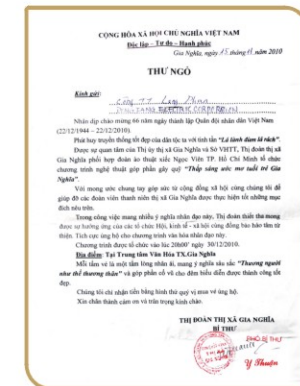


巴齐丹市长感谢信

● 越南同奈项目

坚持人才本土化战略，积极雇佣项目所在地员工。通过在项目营地组织开展丰富多彩的文娱、体育、茶话、技术交流等活动，致力于构建和谐建设项目工程，促进与当地人民的交流与和睦共处，共谋当地的经济建设和发展。

在OBRUK工程执行过程中，项目部聘用了3名智障残疾人和1名刑满释放人员，并在工作和生活上关心照顾他们，使他们重新树立了信心，勇敢面对生活，此举得到当地政府的好评。



越南同奈3、4号水电项目雇佣的越南籍员工（父子俩）



越南波夏河项目部运动会——冠军的握手，冠军为越南籍员工吴维雄（右）

● 印度METTUR项目

对当地孤儿院进行慰问活动，为近50名孤儿送去了崭新衣物，学习用具及书本，将东方电气的爱心延续到项目所在地，在当地赢得了很好的社会反响。



当地媒体对慰问活动的报道

● 印度布德赫尔项目

印度布德赫尔水电项目员工看望当地儿童，并赠送具有中国传统文化特色的小礼品，加深了双方的沟通与了解



● 越南邦威项目

越南邦威营地已在当地驻扎长达4年之久，为改善学校教育资源匮乏这一困难，项目部已多次向当地小学捐赠了大量文具以及体育用品，帮助改善学校陈旧的教学设施，与当地师生建立起了深厚的情谊。



2010年集团荣誉



- “超超临界1000MW火电重大装备研制与产业化”项目荣获中国机械工业科学技术特等奖
- “多级空气透平试验台”获得2010年四川省科技进步一等奖
- 2010年度全球最大225家国际承包商第80位
- 被国家工商行政管理总局评定为首批国家商标战略实施示范企业
- 入选“中国企业自主创新TOP100工业”名单，排名全国工业企业第21位
- 入选“亚洲品牌500强”，位居“2010中国企业500强”第165位
- 2010中国央企控股上市公司最佳董事会20强
- 2010年具价值管理榜样企业
- 2010中国装备制造业领军企业
- 被《中国机械500强研究报告》评为年度表现最佳企业
- 2010年装备制造业信息化工程创新之星
- 中央企业“2009年度财务决算管理先进单位”
- 2007-2010年度全国机械行业文明单位
- 全国机械行业企业文化建设先进单位
- 集团总部直属工会被全国总工会评为“全国模范职工之家”



专题



专题壹

媒体眼中的东方电气集团

“加快经济发展方式转变”访谈录



加快经济发展方式转变·访谈录

中国东方电气集团有限公司董事长 王计

中央电视台

——2010年5月9日

纵观东方电气集团的发展历程，超前的眼光从来都是企业在市场竞争中的获胜秘籍。最让同行刮目相看的是，早在2003年，东方电气集团就决定引进核电，那一年正是火电最繁荣的时期。

东方电气人还是以为完成国家的战略布局，为国家提供能够满足国家发展的技术装备为自己的责任。

通过自主开发、产学研合作、引进和消化吸收国外先进技术、以及二次开发，东方电气集团形成了一批具有自主知识产权的重大技术装备产品。通过产业结构调整，着力改善人类生存环境，积极发展核电、风电等清洁能源，已形成水电、火电、核电、风电、气电五电并举的产品格局。



创新是持续发展的永恒动力

访东方电气集团公司董事长 王计

人民日报

——2010年5月12日

2008年，美国通用电气公司出让了在加拿大的水电设备制造业务，原因便是他们认为在与东方电气等世界同行的竞争中已没有更多的优势。“没有新技术，没有未来的时候，选择退出是必须的！”在王计看来，这是同行对东方电气成长的认可，更是对东方电气要以创新立业的启示。

“增长不等于发展，发展还要体现在技术水平与市场占有率上。大家在能力都具备的前提下，比的就是技术优势。”王计说，2005年，东方电气提出要构建企业的创新文化，“我们提出要尊重创新，宽容失败。在创新中去甄别人才的不同，接受差异化，接受分配上的不同，找到效率优先和社会公平的结合点。”

见微知著 方能领先一步

中国东方电气集团有限公司董事长王计访谈

新华网

——2010年5月14日

“如果不是在火电需求最旺盛的时候，我们果断地调整生产结构，大力发展核电、风电等新能源和清洁能源，很可能就没有这几年东方电气高速发展的成绩。”中国东方电气集团有限公司董事长王计一语道破了产业结构调整对企业发展的意义。

“见微知著，方能领先一步，东方电气这几年的高速发展证明，只有紧跟市场发展趋势，不断调整结构，企业才能立于不败之地，实现跨越发展。”王计的话语掷地有声。

东方电气“五电并举”穿越危机实现凤凰涅槃

中国东方电气集团有限公司董事长王计访谈

中国广播网

——2010年5月14日

核电的异军突起让东方电气坚定了信心，那些在水电和风电领域里围绕着东方电气和欧美人的故事还在书写之中。

从2008年的满目疮痍，到今天的新厂房、新设备、新订单，“凤凰涅槃”这个词用在东方电气的身上应该再合适不过了。



从容调结构 奋力谋发展

经济日报

——2010年5月12日

作为我国研发与生产大型发电设备的骨干企业，中国东方电气集团有限公司近年来生产出一大批代表中国发电设备先进技术水平的产品，开始在国际发电设备生产领域占有一席之地。凭借着对产品结构的调整，东方电气加快转变经济发展方式，在风电、核电等新领域创新技术、开拓市场，取得了长足进步。

东汽新基地竣工投产



东汽德阳新基地竣工投产

人民日报

——2010年5月11日

新东汽：站起来了

光明日报

——2010年5月11日

东汽德阳新基地竣工投产

四川日报

——2010年5月11日

彰显央企风范 拔地而起新东汽两年建成投产

中国工业报

——2010年5月12日

汶川震后两年 东汽实现全面恢复生产

环球时报（英文版）

——2010年5月11日

● 集团公司、股份公司报道



中国造发电设备已进入世界第一军团

华西都市报

——2010年3月11日

全国人大代表、东方电气集团董事长王计：

“我们现在更多的竞争优势是性价比优势，是人力成本的优势。这也要求我们不断研发，培育竞争能力，不断提高管理水平，不断创新……只有这样，再经过一长段时间的跑步，我们的中国制造业才有可能达到与世界一流企业全方位竞争的能力。”

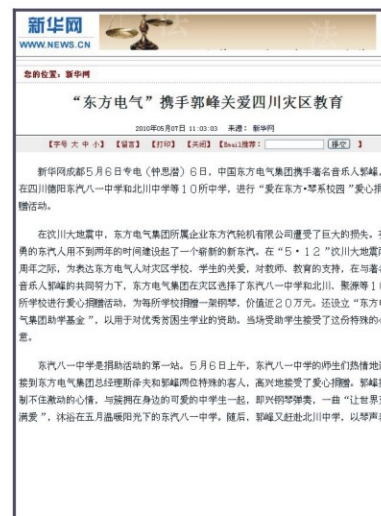
近年来，作为我国电力设备的龙头企业，像三菱重工这样的国际合作伙伴，东方电气集团拥有得越来越多。而随着海外市场的不断扩大，东方电气集团的产品已经远销东南亚、非洲、欧洲、南美、越南、巴西等地区和国家。

东方电气欲全面引入核电管理理念和国际化标准

中国工业报

——2010年4月1日

2010年东方电气集团质量工作要坚持以“深入贯彻落实科学发展观，突出质量管理，确保产品质量”为指导思想，全面引入核电的质量文化、加大质量监管力度，特别是对重点工程、重点产品的质量要做到严防死守；进一步加强以提升质量意识、推进“质量诚信建设”、强化岗位技能培训为主要内容的教育与宣传工作；把“质量万里行”活动继续引向深入，加大质量改进力度；贯彻执行“持续改进”质量理念，强化企业各级管理制度执行力的检查；加快质量信息平台建设，提高质量管理工作的效率。



“东方电气”携手郭峰关爱四川灾区教育

新华网

——2010年5月7日

在汶川大地震中,东方电气集团所属企业东方汽轮机有限公司遭受了巨大的损失。英勇的东汽人用不到两年的时间建设起了一个崭新的新东汽。在“5·12”汶川大地震两周年之际,为表达东方电气人对灾区学校、学生的关爱,对教师、教育的支持,在与著名音乐人郭峰的努力下,东方电气集团在灾区选择了东汽八一中学和北川、聚源等10所学校进行爱心捐赠活动,为每所学校捐赠一架钢琴,价值近20万元。还设立“东方电气集团助学基金”,以用于对优秀贫困生学业的资助。当场受助学生接受了这份特殊的心意。



东方电气：墙外开花分外香

中国能源报

——2010年5月12日

东方电气走出国门的历史，实际上也是一段由小到大、由简单到复杂、由单一的设备成套出口发展到工程项目总承包的艰辛成功史。

今年，东方电气将进一步加强国际市场开拓的统一协调，拓展并突破机电业务，继续深度开发印度、越南、中东等传统市场，积极开拓东欧、南美、非洲等新市场，提高东方电气国际市场份额。

东方电气夺标国内最大风电设备出口项目

人民网

——2010年12月21日

近几年，东方电气大力推进新能源产品开发，结构调整凸显成效，水电、风电、核电等清洁能源设备板块产值比重大幅上升，在新一轮国际市场角逐中，东方电气将坚持推进产业升级，不断超越自我，为

“绿色动力，造福社会”做出更多贡献。

印度KSK能源项目总容量249兆瓦，共计166台1.5兆瓦成套直驱永磁风力发电机组，该项目是我国目前第一个真正意义上的风电整机出口项目。

● 所属企业报道

实现核电制造的跨越
—东方电气（广州）重型机器有限公司
自主创新科学发展纪实

经济日报
——2010年3月3日

东方锅炉：拼搏出来的
国家重大电力装备“领跑者”

新华社
——2010年7月16日

东汽：重振西部重装的缩影

新华社
——2010年7月21日

战略重构引领战术革命
东风电机实现华丽转身

中国工业报
——2010年8月30日

东方电机：
坚持自主创新 增强发展动力

经济日报
——2010年7月26日



专题贰

东汽新基地竣工投产

五月的德阳风和日丽，新生的东汽生机勃勃。在“5.12”汶川特大地震之后，经过两年时间的恢复重建，5月10日上午9点，东方汽轮机德阳新基地隆重举行竣工投产大会，实现了对社会的郑重承诺：两年之内，还给社会一个“新东汽”。

全国政协原副主席李蒙、国家发改委副主任、国家能源局局长张国宝、国务院国资委副主任黄丹华、中国机械工业联合会会长王瑞祥、全国总工会副主席王炯、四川省委、省政府领导刘奇葆、蒋巨峰、王少雄、陈光志和德阳市领导以及我国各大电力集团嘉宾，参与

东汽汉旺基地灾区救援的国际911救援队、解放军陆海空军部队、武警和消防部队、各地医疗队、海内外协作企业、新东汽参建单位代表以及集团公司领导王计、斯泽夫、温枢刚、黄伟，各子企业代表、集团和股份职能部门领导、东汽3000余名干部职工出席了东



汽新基地竣工投产大会。

会议由集团公司总经理斯泽夫主持。东汽总经理张志英在会上作灾后重建工作汇报。

王瑞祥、黄丹华、张国宝和蒋巨峰先后讲话，充分肯定并高度评价了东方电气为国家装备工业和电力工业做出的重要贡献，灾后重建工作取得的巨大成绩。黄丹华还代表国资委、国资委党委提出两点希望：一是要继续建设和发展好东汽；二是要继续弘扬“东汽精神”，奏响企业科学发展的新时代强音。

伴随着升空的礼炮齐鸣声，四川省委书记、省人大常委会主任刘奇葆充满激情地宣布：“东方汽轮机有限公司灾后重建新基地竣工投产！”把东汽新基地竣工投产大会推向了高潮。

两年前的特大地震，使东方汽轮机汉旺生产基地遭受重创。东汽人发扬“不怕牺牲、敢于胜利，坚韧不拔、艰苦创业，自主创新、勇攀高峰”的精神，自2008年8月1日在德阳正式开工建设新基地以来，以惊人的速度，在2600亩土地上建设起一个具备国际一流水平的东汽；同时坚持以人为本，仅用一年时间完成5300余套职工安置房建设。所有这一切仅仅用了一年零九个月时间，创下了灾后重建的“东汽速度”，以实际行动践行了“东汽精神”，兑现了对党和国家以及社会的庄严承诺。

东汽灾后新基地建设，党和国家领导人寄予殷切希望。地震发生后的一年多时间里，国务院总理

温家宝曾五次赴东汽视察。得知东汽新基地即将竣工投产，他作出重要批示以示祝贺：欣闻东汽新基地竣工投产，谨表示衷心祝贺。向全体东汽人问好！国务院副总理张德江也对东汽重建取得的显著成绩表示祝贺，并要求东方电气集团深入贯彻落实科学发展观，加强企业管理，加强科技创新，加强产品质量建设，加强领导班子、人才队伍和职工队伍建设，努力建设具有国际竞争力的电力设备制造企业。

在重建过程中，包括十余家中央企业在内的30家参建企业，上万名人员组成的建设大军，在新东汽的建设场地上争分夺秒、日夜奋战，再现了当年“大庆会战”的动人画面，共同铸就了灾后重建的“东汽速度”，为东汽新基地的竣工投产立下了汗马功劳。竣工投产大会上，有关领导向中建、中铁等十一家企业代表赠送了灾后重建纪念杯。

举全国人民之力的大救援，让同四川灾区人民一起经历了这场巨大灾难的东方电气人，深深感受到党和政府以及来自社会各界的无疆大爱，是这种巨大的精神力量，使东汽成为灾难中真正站立起来的巨人。集团公司党组书记、董事长王计在最后的答谢辞中深情地说：在抗震救灾、恢复生产和灾后重建的各个时段，在东汽的每一寸土地上，都留下了党和国家领导人的身影和足迹，都倾注了党和国家领导人的心血和期望。他们的每一次到来，都为我们指明了前进的方向，给我们带来了战胜一切艰难险阻的

信心和力量。东方汽轮机灾后重建凝聚着党和国家领导人的亲切关怀，凝聚着国家相关部委的殷切期待，凝聚着各级政府和社会各界的鼎力支持，凝聚着全体参建单位和职工的辛勤汗水和艰苦奋斗。正是在党和政府及社会各界的广泛关注和大力支持下，一个具备国际一流水平的新东汽拔地而起，重新展现在大家面前。所有这一切，我们东方电气人将永远不会忘记。我们一定要牢记嘱托，感恩奋进，大力弘扬“东汽精神”，以建成“国际一流的电力设备企业”为目标，把东

方电气集团建设成为具有国际竞争力的大型企业集团，用自己的努力和成绩回报社会！

青山依旧在，东方会更红。我们坚信，有党中央国务院的亲切关怀，有国家各部委、各级党委政府和所有朋友们的关心支持，有“不怕牺牲、敢于胜利，坚韧不拔、艰苦创业，自主创新、勇攀高峰”的东汽精神这个强大的动力，我们一定能为国家经济建设和社会发展做出新的更大的贡献。



大型清洁高效发电装备之路

——东方电气火电技术创新与企业可持续发展

● 引子

2010年12月28日，随着东方电气集团制造的世界首台百万千瓦超超临界空冷机组在宁夏灵武电厂的正式投产发电，标志着东方电气集团在节能减排、发展大型清洁高效火电设备的道路上又迈出了坚实的一步。

几十年来，东方电气在火电机组发展上，一直紧跟世界火电发展步伐，从50MW、75MW机组开始，沿着200MW超高压、300MW亚临界机组、600MW亚临界、600MW超临界及1000MW超超临界机组的火电发展道路，健步走来。

东方电气通过“仿制改进”、“自主研发”、“引进创新”等发展阶段，现已成为我国重大技术装备产业化基地、国家级企业技术中心和能源大型清洁高效发电设备研发中心，拥有中国发电设备制造行业中一流的综合技术开发能力，形成了一批拥有自主知识产权的重大技术装备产品。火力发电设备国内市场占有率稳定在30%以上，为国民经济的发展和行业的技术进步做出了重要贡献。让我们再次翻阅历史的篇章，去追忆东方火电技术发展的历程。

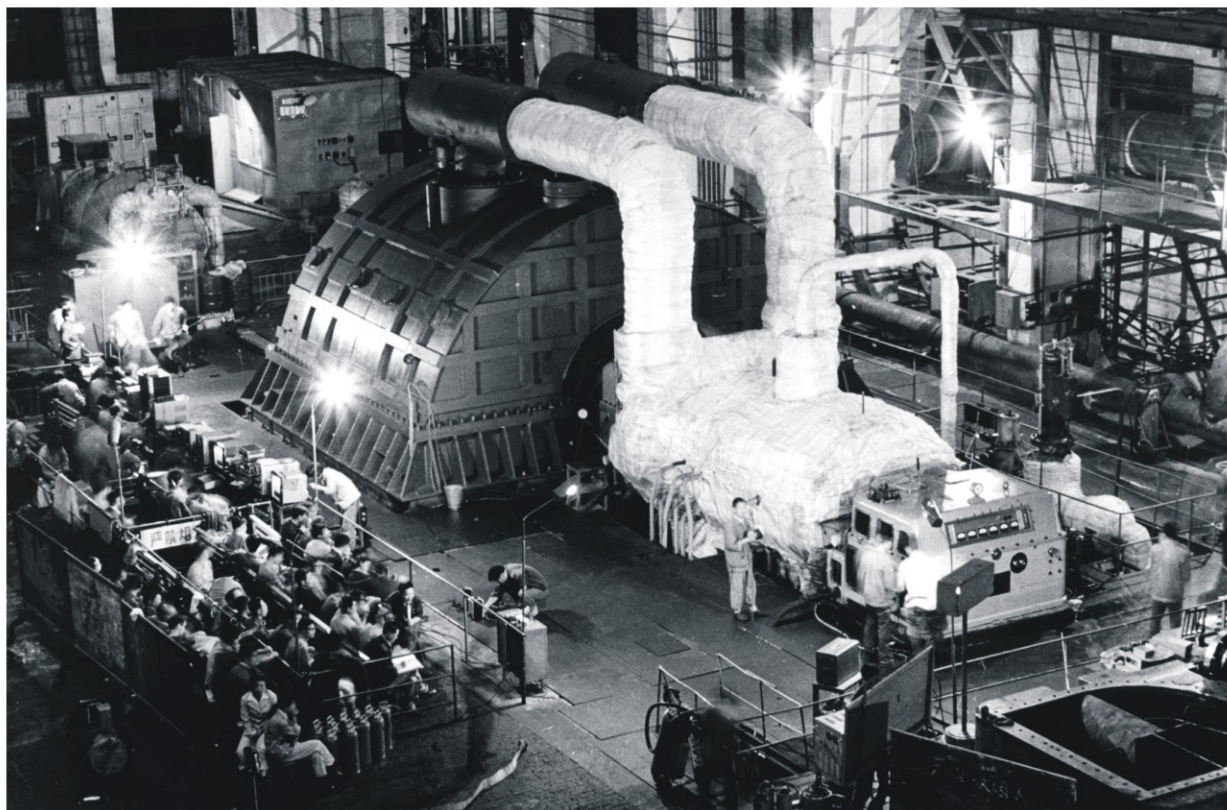


● 第一篇：仿制改进

东方电气的第一个企业是1958年建厂的德阳水力发电设备厂，主要从事水电站成套发电设备的生产。1965年，因国家“三线”战略建设需要，更名为东方电机厂，开始生产汽轮发电机，1966年，按照国家的总体部署又先后成立了东方锅炉厂和东方汽轮机厂，至此，我国第三个火力发电设备制造基地具备了基本雏形。在原机械工业部的主导下，考虑到东方的人员和技术传统与哈尔滨能源基地相近，故选择了哈尔滨能源基地的产品作为仿制工作的起点。上世纪七十年代东方电气制造出了第一台50MW汽轮发电机、

75MW汽轮机和50MW锅炉。随后，根据机械部的文件，又按哈尔滨的技术和图纸对200MW火电机组进行了仿制。这一决定使东方跨过了100MW等级，从而进入当时大容量机组制造阶段。在仿制过程中，东方三大主机企业对原设计不合理之处进行了局部改进和定型工作。到2010年，200MW机组共签订了100余台合同，共投运90余台，其中经过汽机通流改造和电机增容改进，部分产品出力提高到210MW，其中3台出口孟加拉国。这些经验和研究成果为公司今后自主开发300MW汽轮发电机奠定了坚实的基础。





第二篇：自主研发

在200MW机组仿制和改进过程中，1974年，东汽、东电、东锅三厂又开始了300MW汽轮发电机组的设计和研制工作。

由于300MW汽轮发电机组采用亚临界蒸汽参数，具有较高的热效率和较低的煤耗，所以无论在国内市场或国外市场都受到用户普遍欢迎，代表了当时技术发展趋势。同年东方通过了机械部、水电部两部组织的初步设计和扩大初步设计审查，并开始了施工设计工作。鉴于种种原因，订单没有落实，生产被搁置了6-8年，但300MW汽轮发电机组的重要科研课题从未停止。

二十世纪70年代末，为了缩短大型火力发电成套设计制造技术与发达国家的差距，缩短产品成熟期，国

家决定从发达国家引进相关技术。1981年，机械部与美国西屋公司签订了引进300MW、600MW汽轮机和汽轮发电机成套火力发电设备的设计和制造技术合同，工厂陆续获得全套图纸和技术资料，同时也派出有关专业的工程技术人员出国学习，开阔了眼界，明显提高了自身技术实力，特别在机组的关键设计技术和分析计算等方面的能力得到了大幅度的提升，上了一个新台阶。

1982年，在上海、哈尔滨两大动力厂按引进技术制造300MW、600MW汽轮发电机组的过程中，机械部、水电部认识到，中国这样的大国只采用一种流派的技术是不合适的，为此，同意东方三厂按自己开发的技术生产300MW火电机组，但要求应尽量采用国外先进

技术。同年，在通过两部设计复审后，东方三大主机企业完成了自行设计的300MW汽轮发电机组的补充设计，进入全面投产阶段。

1984年，东方汽轮机完成了首台采用1米长度末级叶片的300MW汽轮机的研制并在厂内空负荷试车成功。1985年，东方电机在充氢状态下，完成了首台300MW汽轮发电机在厂内试验台进行的全面性能试验和若干科研课题试验，1987年11月汽轮机和发电机在山东黄台电厂成功并网发电。1985年12月，东方锅炉首台300MW锅炉在山东邹县电厂投运成功，荣获迄今为止国内大型电站锅炉行业中，唯一一块国家质量金奖和国家科技进步一等奖。随后，东方电气三大主机企业在认真分析计算和研究的基础上，对300MW汽轮发电机组又进行了多次完善和改型，并派生出300MW供热、空冷机组系列，325MW空冷机组成功出口伊朗，很好地满足了国内外市场需要。

东方型300MW汽轮发电机组是在200MW汽轮发电机的成功经验和吸收国内外先进技术的基础上，经过严格的理论分析和必要的试验研究，依靠自己的力量开发的大型汽轮发电机组，经运行考验，与同一年代引进的300MW汽轮发电机组并列为我国300MW火电机组的主流机型。东方电气在此过程中培养了一大批技术骨干，夯实了技术创新的基础，并为后来引进600MW和1000MW汽轮发电机组技术，进行消化吸收和再创新提供了有力的技术支撑。

东方300MW汽轮发电机组从1974年开始设计，到2002年左右完成多代产品的研制，历时近三十年。每一个新方案、每一项新技术的采用，都广泛吸收了国内外先进技术，并建立在严格的理论分析和必要的试验研究的基础上。多台机组经运行考验后，获得水电部高度评价（被水电部专家公开誉为“自主研发、嫁接国外先进技术的典范”）。1990年经机械部、水电部两部联合鉴定“产品主要技术经济指标达到当代国外同类机组的先进水平”。1991年获国优产品金质奖，1992年获四川省科技进步一等奖，1993年获国家科技进步二等奖，成为中国名牌产品，受到市场的普遍认同和欢迎。至2007年12月，共赢得合同250多台，投运近200台，成为我国电力工业的主力机组；其中出口伊朗、印尼、印度等国14台，在国内和国外市场享有良好信誉。东方300MW汽轮发电机组自主开发的成功经验，对我们今天新产品开发仍具有重要的指导意义和借鉴价值。



第三篇：引进创新

上世纪八十年代，在西方发达国家，高参数低煤耗的600MW火力发电机组已成为电力工业的主力机组，对此东方电气进行了积极跟踪，并着手开始技术引进工作。1981年，东方锅炉作为中国电站设备总公司成员从CE公司成套引进600MW亚临界控制循环锅炉的设计制造技术。1985年，集团公司组织东方三厂开始与外商联系，准备通过技贸结合、联合制造的形式引进600MW火力发电机组制造技术，并得到水电部的赞同和支持。1991年5月，东方汽轮机厂和东方电机厂与日本日立公司签订了600MW汽轮机和汽轮发电机联合设计、联合制造及相关技术的转让合同。东方在谈判中坚持设计要适合中国用户要求，尽量多分包，以及采用方便铁路运输的结构，并坚持发电机第2台要由中方制造，以便尽快形成独立的生产能力。1992年，日立公司开始了机组技术设计，中方专家及用户代表对设计进行了审查，同时东方派出人员出国学习。

1992~1994年，东方收到日立全套设计图纸、工艺文件、材料规范各类标准和质量文件，陆续进行转化，全面开始了制造工作。1997年3月，东方完成了整机试制和全套工厂型式试验，1997年10月在山东邹县电厂成功并网发电。

1992年，东方锅炉从FW公司成套引进300MW、600MW低挥发份煤双拱燃烧锅炉技术；1994年与美国FW公司签订了“大型循环流化床锅炉(锅炉岛范围)许可证技术”转让合同，成套引进50MW~100MW非再热循环流化床锅炉技术，为东方锅炉循环流化床向大容量高级发展奠定了技术基础。1996年通过东方日立锅炉有限公司BHDB合资公司引进BHK本生直流锅炉技术；2002年和2004年同BHK/BHDB，分别在沁

北、邹县等项目合作开发600MW超临界本生直流锅炉、1000MW超超临界本生直流锅炉。

从1991年~2007年，历时16年的引进、消化和新机型开发工作，明显提高了东方综合技术实力和产品竞争力，产品于2004年获四川省科技进步一等奖，至2007年12月，共赢得100多台合同（其中出口印度等国16台），投运40多台，成为我国电力工业的主力机组和重要的出口创汇产品。

1000MW汽轮机发电机组由于采用超超临界蒸汽参数，具有更高的热效率和较低单位发电量的CO₂和污染排放量。在当今世界能源紧缺、地球温室效应和污染日渐严重的境况下，超超临界火电机组必将日渐成为当今发达国家和中国电力工业的主力机组。东方决定以当今前沿技术为起点，从发达国家引进超超临界1000MW汽轮发电机组。2004年6月，与日本日立公司签订了联合设计、联合制造及相关技术的引进合同，同年由中方专家和业主对日立设计进行审查并派出人员出国学习。

2006年12月4日，由东方电气设计制造的国内首批1000MW超超临界机组——华电国际邹县发电厂7号机组顺利投产发电。实现了水压试验、倒送厂用电、吹管、点火、

冲转、并网、“168”试运“七个一次”成功和环保“三同时”目标；总工期为22个月零19天，比预计工期提前了9个多月发电。

东方电气在引进技术基础上开发的世界首台1000MW超超临界空冷机组的顺利投运，抢占了世界1000MW等级超超临界空冷机组技术制高点，具有十分重要的意义，既体现了东方电气技术创新的实力，又彰显了东方电气致力于清洁能源的信心和决心。我国主要产煤区都在西北，而西北地区大多缺水严重，大型超超临界空冷机组节水、节煤的特点，不但能够满足发电的需要，也能满足减排的需要。与水冷机组相比，节水率可达80%，该项目的年节水量达到2600万吨，相当于近80万人一年的用水量。该机组的节能减排效果也十分突出，设计发电煤耗与300MW千瓦级传统发电机组相比，每年可节约标准煤40余万吨。同时，每年减少二氧化碳排放80余万吨，二氧化硫排放7.2万吨。东方电气通过对600MW和1000MW大型汽轮发电机组的技术引进，明显缩短了产品的成熟期，并在此基础上，不断开发出新产品，为后来批量生产满足市场需求创造了十分有利的条件，同时提高了技术和管理水平。



第四篇：未来展望

我国作为一个“贫油富煤”的发展中国家，在未来相当长一段时间内，能源结构以化石能源为主的结构将不会改变，火电仍将是我国能源结构的主力军，但风电、太阳能等新型清洁能源将会得到迅猛发展。2010年在全国总装机9.62亿千瓦中，火电装机容量达7.07亿千瓦，火电占整个发电能力的73.44%、发电量的80.30%。根据有关部门预测，“十二五”期间，我国新开工建设的火电规模将达2.6亿至2.7亿千瓦。这样，“十二五”末火电占比仍将保持60%以上。随着我国经济的持续发展，社会对能源的需求会越来越大，同时，对环境保护的压力也不断增大。国家“十二五”规划纲要中明确指出，到“十二五”末，与2010年相比，我国单位国内生产总值能源消耗降低16%，单位国内生产总值二氧化碳排放降低17%。主要污染物排放总量显著减少，化学需氧量、二氧化硫排放分别减少8%，氨氮、氮氧化物排放分别减少10%。可以想见，未来相当长一段时间内，为满足经济快速发展对能源的需求，保证我国能源供应安

全，我国仍将继续发展大型清洁高效的火电装备。

作为国家级大型清洁高效发电设备研发中心，东方电气人承担着为人类社会持续发展提供清洁高效发电设备的历史重任。从火电设备来看，清洁高效主要有以下几种途径：超超临界技术（A-USC）、整体煤气化联合循环技术（IGCC）等。东方电气已在多个方向开展研究。

1、700℃超超临界机组研究。超超临界机组具有煤耗低、环保性能好和技术含量高的特点，且温度越高，热效率越高，煤耗越少。与600℃超超临界发电技术相比，700℃超超临界燃煤发电技术的供电效率将提高至50%，每千瓦时煤耗可再降低近70克，二氧化碳排放减少14%。700℃超超临界燃煤发电机组是超超临界发电技术发展前沿。目前欧盟、日本和美国在这方面研究较为深入。2010年7月，国家能源局成立“700℃超超临界燃煤发电技术创新联盟”，东方电气作为联盟成员单位，正积极开展相应研究工作。

2、整体煤气化联合循环技术研究，也是煤洁净化利用的主要途径，发电效率可达50%，关键技术是煤气化炉和燃气轮机技术。东方电气从2007年开始就着手进行相关研究，目前正在建立相关实验室，各项工作进展顺利。

3、富氧燃烧技术研究。富氧燃烧技术也是目前世界上减少空气中碳排放的研究方向之一，东方电气参加了国家科技部下达的2011年国家科技支撑计划《富氧燃料关键技术与装备研发》。

从“十五”后期开始，东方电气就步入了高速发展的轨道，发电设备产量连续七年世界第一。经验告诉我们，只有从推动国家和人类社会持续发展出发，坚持“社会、企业、员工和谐统一”，根据国家和社会需求的变化而提前调整结构，企业才能持续健康发展。在加大新能源产业投入的同时，东方电气将继续坚持研发大型清洁高效火电设备，继续为国家能源安全、满足国家和人类社会清洁能源需求而不懈努力。



● 附录1：全球报告倡议组织GRI索引

GRI指标 (G3)			索引
	编号	内容	
战略与分析	1.1	机构最高决策者关于企业战略与可持续发展的陈述	P5
	1.2	对主要效果、危机及机遇的描述	P5/P16/P17
公司概况	2.1	机构名称	P7
	2.2	主要品牌、产品及服务	P7/P19
	2.3	组织结构图	P13/P14
	2.4	公司总部的地址	P1
	2.5	机构业务所在国及报告中涉及的与相关的国家的数量和名称	P7/P21
	2.6	所有权性质及法律形式	P7
	2.7	所服务的市场	P7
	2.8	公司规模（含员工数量、营业收入、市值等）	P23/P64
	2.9	在报告期间关于机构规模、结构或所有权限的重大变化	P7
	2.10	报告期间获得的奖励	P36/P87
报告参数	3.1	所提信息的报告时间	P1
	3.2	最近一次报告的时间	P1
	3.3	报告周期	P1
	3.4	回应关于报告或内容相关问题的联系方式	P1
	3.5	确定报告内容的程序	—
	3.6	报告的界限	P1
	3.7	说明关于报告范围及界限的限制因素	P1
	3.8	汇报合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务以及其他可能严重影响不同汇报期以及不同机构之间可比性的实体的处理方式	P1
	3.9	数据计算和处理方法	P1
	3.10	对以前报告中信息进行调整、更改的说明	P1
	3.11	报告在范围、界限及评估方式上出现的重大变化	P1
	3.12	列表标明报告引用的标准；标明页码和网络链接	P1
	3.13	在可持续发展报告附带的认证报告中列出机构为报告寻求外部认证的政策以及现行措施。如果没有列出，请解释任何外部认证的范围以及根据，并解释汇报机构与验证者之间的关系	P109/P110/P111
公司治理	4.1	机构的治理结构	P13/14
	4.2	说明最高治理机构的主席是否也兼任行政职位	P9/P11
	4.3	如机构有完整的董事会体系，说明独立董事与非执行董事的数量	P9
	4.4	股东和员工向机构最高治理层提供意见和建议的机制	P33
	4.5	公司治理层、高级经理及执行主管的薪酬与机构效益的联系	P33
	4.6	最高决策层规避利益风险的程序	P33/P34
	4.7	最高决策层所任任职资格说明	P9
	4.8	与经济、环境、社会效益及其实施情况相关的使命或价值观、行为守则及原则	P8
	4.9	最高决策层如何对机构进行监督，管理经济、环境、社会效益	P33
	4.10	评估最高决策层自身业绩的程序与方式	P33
	4.11	说明机构是否以及如何提出预防性的措施	P34
	4.12	签署或认可的由外部机构提出的关于经济、环境和社会等方面的章程、原则或者其他倡议等	P81/P82
	4.13	在协会（如行业协会）和/或国内、国际相关组织的成员资格	P81/P82
	4.14	机构利益相关者的名单	P20
	4.15	识别及选择利益相关者的依据	P20
	4.16	利益相关者参与的程序	P20
	4.17	利益相关者参与提出的主要问题及机构如何进行回应	P20

GRI指标 (G3)			索引
	编号	内容	
经济责任指标	EC1	产生和分配的直接经济价值	P23
	EC2	机构活动由于市场环境变化产生的财务问题和其他风险及机遇	P34
	EC3	公司明确承诺的各种福利和补偿计划	P67
	EC4	政府给予机构的重大财务援助	—
	EC5	机构在各主要营运地点工资的标准起薪点与当地最低工资的比例	—
	EC6	机构在主要业务运营地点对当地供应商的政策、措施以及支出比例	—
	EC7	机构在各主要营运地点聘用当地人员的程序，以及在当地社区聘用高层管理人员的比例	P86
	EC8	机构透过商业活动、实物捐赠或者免费，主要为大众利益而提供的基建投资及服务的发展与影响	P74-76/P84-85
	EC9	机构了解并说明其重大的间接经济影响，包括影响的程度	P77/P78
劳工	LA1	按雇佣类型、雇佣合同及地区分类的员工总数	P64/P84
	LA2	按年龄组别、性别及地区划分的雇员流失总数及比率	P64
	LA3	按主要业务划分，只提供全职雇员（不给予临时或者兼职雇员）的福利	P67
	LA4	受集体议价协议保障的雇员百分比	P66
	LA5	有关业务改变的最短通知时限，包括指出该通知期有否在集体协议中注明	—
	LA6	在协助监察及咨询职业健康与安全计划的正式劳资健康与安全委员会中，员工所占比例	P67
	LA7	按地区划分的工伤、职业病、损失工作日以及缺勤比率，以及和工作有关的死亡人数	P40
	LA8	为协助雇员、雇员家属或者社区成员而推行的，关于严重疾病的教育、培训、辅导、预防与风险监控计划	P40/P68
	LA8	与工会签订的正式协议中，涉及健康与安全的项目	P40
	LA10	按雇员类别划分，每名雇员每年受训的平均时数	P68
	LA11	加强雇员的持续职业发展能力及协助雇员转职的技能管理及终生学习课程	P68
	LA12	接受定期绩效考核及职业发展计划的雇员的百分比	P67
	LA13	按性别、年龄组别和少数族裔及其他多元性指标划分，管理层员工和普通雇员的细分	P65
	LA14	按雇员类别划分，男性与女性的基本薪金比率	P65
人权	HR1	载有人权条款或者已经通过人权审查的重要投资协议的总数及百分比	P66
	HR2	已通过人权审查的重要供应商及承包商的百分比，以及机构采取的行动	P28
	HR3	雇员在作业所涉及的人权范围内的相关政策及程序方面受训的总时数，以及受训雇员的百分比	P68
	HR4	歧视个案的总数，以及机构采取的行动	—
	HR5	已发现可能严重危害结社自由及集体议价权的作业，以及保障这些权利的行动	—
	HR6	已发现可能会严重危害童工的作业，以及有助于废除童工的措施	—
	HR7	已发现可能会导致强制劳动的作业，以及有助于消除这类劳动的措施	—
	HR8	保安雇员在作业所涉及人权范围内的相关政策及程序方面受训的百分比	P68
	HR9	涉及侵犯本土员工利益的案例总数，以及企业采取的措施	—
社区	SO1	与社区事务有关的评估和管理工作，其核心思路、评估和管理范围以及有效性	P77/P78
	SO2	已作贿赂风险分析的业务单位的总数以及百分比	P39
	SO3	已接受机构的反贿赂政策及程序培训的雇员的百分比	P39
	SO4	惩治贿赂个案所采取的行动	P39
	SO5	对公共政策的立场，以及在发展及公共政策立法过程中的参与	—
	SO6	按国家划分，对政党、政署以及相关组织作出财务及实物捐献的总值	P75-P78
	SO7	企业涉嫌反垄断措施的法律诉讼的总数，及其结果	P37/P38
	SO8	违反法律以及规则被处巨额罚款的总额，以及所受金钱之外的制裁的总数	—
产品	PR1	为改良而评估产品及其服务在其产品生命周期各阶段对于消费者安全与健康的影响，以及须接受这种评估的重要产品或者服务的类别	P30-31/P42-43
	PR2	按照结果划分，违反管制产品或者服务在其生命周期影响健康与安全的法规及志愿守则的次数	—
	PR3	按程序划分标签所需要的产品及服务信息种类，以及须符合这种信息规定的重要产品以及服务的百分比	P19

GRI指标 (G3)			索引
	编号	内容	
社会责任指标	产品	PR4	—
		PR5	P31
		PR6	P37/P38
		PR7	—
		PR8	—
		PR9	—
环境责任指标	EN1	所用物料的总量或者用量	—
	EN2	采用可循环再造的物料的比例	—
	EN3	按照主要源头划分的直接能源耗量	P51
	EN4	按照主要源头划分的间接能源耗量	P51
	EN5	因环境保护及提高效益而节省的能源	P51/P57/P59
	EN6	提供具能源效益或以可再生能源为本的产品及服务计划，以及计划的成效	P51/P57/P59/P61
	EN7	减少间接能源耗量的计划以及计划的成效	P51/P57/P59
	EN8	按源头划分的总耗水量	—
	EN9	因耗水而受严重影响的水源	—
	EN10	循环再用水的百分比以及总用量	—
	EN11	机构在环境保护区或者生物丰富多样的其他地区，或在其他地区，或者是相邻地区，拥有、租赁或管理土地的位置及面积	—
	EN12	在保护区和保护区以外生物多样性价值较高的地区，活动、产品和服务对生物多样性产生的重要影响	—
	EN13	受保护或者经修复的生物栖息地	—
	EN14	机构对影响生物多样性的战略、当前行动及未来规划	—
	EN15	按其濒临绝种的风险程度，依次列出栖息地受机构作业影响的以下物种数量：列入国际自然及自然资源保护联盟下籍红色名册及全国保育名册的物种	—
	EN16	按重量划分的直接与间接温室气体总排放量	P51
	EN17	按重量划分的其他相关间接温室气体排放量	P51
	EN18	减少温室气体排放的计划及成效	P51
	EN19	按重量划分的臭氧消耗性物质的排放量	P51
	EN20	按种类及重量划分的NO、SO以及其他重要气体的排放量	P51
	EN21	按质量以及目的地划分的总排水量	—
	EN22	按种类以及排污法划分的废弃物总重量	—
	EN23	严重泄漏的总次数以及泄漏量	—
	EN24	按照《巴塞尔公约》附录条款视为‘有毒’的废弃物经运输、进口、出口或者处理的重量，以及经国际船输送的废弃物的百分比	—
	EN25	受机构排水及径流严重影响的水源及相关栖息地的位置、面积、受保护状况及生物多样性价值	—
	EN26	减低产品及服务的环境影响的计划及其成效	P51
	EN27	按照类别，售出产品及回收售出产品包装物料的比例	—
	EN28	违反环境法例及规则被处巨额罚款的总额，以及所受金钱以外的制裁的次数	—
	EN2	运输产品、其他货物以及物料做营运用途，以及运输雇员所产生的重大环境影响	—
	EN30	按类型说明环境保护的总体支持及投资	P62

● 附录2：第三方评价

我阅读了东方电气集团2010年社会责任报告，我认为报告有以下几个突出亮点：

一是报告的可持续发展理念鲜明突出。东方电气根据选择可持续的战略、治理、创新、生态、员工等八个议题，用“科学可持续”对企业的价值观进行了升华提炼，具有很强的理论创新价值，反映了企业的核心价值，反映了国家、社会对企业的重要关切。

二是企业可持续发展能力显著增强。东方电气是中国电力设备行业的龙头企业，担负着光荣的使命和责任。在“十一五”期间，大力调整产业结构，在水电、火电、核电、气电、风电等领域大力研究开发，掌握了一批核心技术，业绩显著成长，企业可持续发展显著增强。

三是企业履行生态环境责任绩效显著。“十一五”期间，东方电气集团万元产值综合能耗比2005年降低30%，各项节能减排指标在全国同行业中处于领先水平，特别是开发了全国领先的新能源等核心技术，有力促进、极大增强了对国民经济绿色发展的影响力、带动力。

希望东方电气集团进一步把CSR融入企业管理，进一步提高社会责任报告的平衡性、可比性、时效性，大力推进企业创新变革，增强可持续发展的内部活力，努力将公司建设成为具有国际竞争力的世界一流企业。

国务院国资委研究局

楚舒平

我认真阅读了《中国东方电气集团有限公司2010社会责任报告》（简称《报告》），现做出如下评价：

一、报告特点

该集团作为我国发电装备制造的龙头企业，以打造具有国际竞争力的世界一流重大技术装备集团为目标，将可持续发展全面融入企业的战略和运营活动中，为提高我国发电装备的技术水平，缓解长期存在的电力供应紧张状况，保障经济社会持续健康发展做出了重要贡献。

从《报告》中我们可以看到，2010年该集团以科学发展观为指导，按照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》的要求，以实现集团可持续发展与经济社会的可持续发展相协调为核心，在经营管理、公司治理、质量改进、科技创新、生态环境、员工关系、社会和谐等方面积极开展工作，取得了明显的成效。

《报告》主要有以下特点：

可持续发展特色鲜明。《报告》在结构和主题实现了重大创新，将可持续发展作为报告主题贯穿始终，体现了公司履行社会责任的目标与要求，与当前国际主流的社会责任思想相吻合。

专题介绍信息丰富。《报告》在结尾部分设置了专题，从媒体报道、生产基地灾后重建、火电技术创新三个方面全面披露了集团公司加强对外沟通、积极推进重大项目建设和以科技创新推动电力行业清洁发展所开展的卓有成效的工作。

内容简洁可读性强。《报告》内容叙述简洁，逻辑清晰，版式设计重点突出，便于读者理解相关内容，具有较强的可读性。

二、报告评价

《报告》内容翔实，数据丰富，全面反映了集团公司履行社会责任，实现可持续发展的良好绩效，符合联合国全球契约对社会责任报告的编制要求，是一份具有较高水平的社会责任报告。

三、改进建议

进一步加强社会责任组织管理体系建设工作，深入推进集团企业社会责任思想理念的宣传教育，提高集团全员社会责任意识认识水平。

继续加强对可持续发展管理体系、增加利益相关方期望及反馈信息的披露。

积极参与国内外重大社会责任事务，加强社会责任沟通交流，提高集团公司的责任品牌形象和社会影响力。

前联合国全球契约理事会理事
全球契约中国网络中心办公室主任
北京融智企业社会责任研究所所长

陈荣

《东方电气2010社会责任报告》是中国东方电气集团有限公司发布的第三份社会责任报告。报告呈现如下特点：

第一，报告内容更加丰富。相较于上一年度的社会责任报告，总体篇幅增加了约20%。报告以经济、生态、社会发展为基本框架，系统、全面地披露了东方电气在经营、治理、质量改进、科技创新、生态环境、员工关系、社会和谐等方面履行社会责任的理念、实践和取得的成效。

第二，较好体现公司社会责任实践的特色。报告围绕东方电气“社会、企业、员工和谐统一”的核心价值观，重点展示了公司作为中国最大的发电设备制造和电站工程承包特大型企业履行社会责任的特点，较好地披露了公司推动科技创新和结合主业贡献可持续生态环境建设所取得的成效。

第三，充分展现公司的“人和”文化。在可持续员工关系部分，系统披露了公司履行员工责任的主要实践和成效。公司特别注重员工与公司的共同发展和共同分享，“十一五”期间，员工人均工资年均增幅超过10%信息披露令人印象深刻，体现出公司与员工是追求共同进步与可持续发展的统一整体理念。

第四，在承延的基础上注重创新。报告在延续前两年语言简洁、图文并茂、突出重要议题和关键绩效、具有较好可读性等优点的基础上，还进行了一定创新。一是在结构方面创新，使结构更加清晰，逻辑更加合理，更加全面地展现了东方电气的可持续发展理念及特色。二是新增利益相关方对公司社会责任具体议题的评价，有效增强了报告的可信性。

总体而言，这是一份高质量的企业社会责任报告。报告也有一定改进空间，如在安全生产信息披露方面还可进一步加强，在关键绩效可比性方面还可一步提高。

祝愿公司在核心价值观的指引下，不断完善企业社会责任和可持续发展管理体系，为全球环境优化和全社会的可持续发展不断贡献更多的力量。

《WTO经济导刊》副社长
北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心主任

何文桂

意见反馈表

以上您阅读到的是中国东方电气集团有限公司2010年社会责任报告，恳请您在百忙之中对本报告以及我们的社会责任工作提出宝贵的意见和建议。我们将对反馈信息进行统计和梳理，并作为今后社会责任工作的重要参考。再次感谢您阅读本报告，并为我们提出改进意见。

1.您对东方电气集团2010年社会责任报告的总体评价是：

☐满意 ☐比较满意 ☐一般 ☐不满意

2.您认为东方电气集团在服务客户、社会、政府方面做得如何：

☐好 ☐比较好 ☐一般 ☐差

3.您认为东方电气集团在保护环境、促进可持续发展方面做得如何：

☐好 ☐比较好 ☐一般 ☐差

4.您认为东方电气集团在保障利益相关方权益方面做得如何：

☐好 ☐比较好 ☐一般 ☐差

5.您认为本报告能否反映东方电气集团在经济、社会、环境等方面的重大影响：

☐能 ☐基本能 ☐还有差距 ☐不能

6.您认为本报告所提供的信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐高 ☐比较高 ☐一般 ☐低

7.本报告的内容和排版是否便于您阅读和理解：

☐是 ☐基本便于 ☐否

注: 请您在合适的“☐”内打“✓”

您对东方电气集团履行社会责任的工作和本报告的意见和建议，感谢您在此处提出：

邮寄地址：四川省成都市高新西区西芯大道18号
中国东方电气集团有限公司 党组工作部
邮编：611731

请沿此线裁下邮寄

展望

从2009年发布第一份社会责任报告起，这已经是我们系统梳理、不断改进、持续渗透集团社会责任工作的第三个年头。可以说，三年来，东方电气集团对“社会责任”四个字的理解愈加深入，对于如何将“履行社会责任”贯穿到企业日常运行的每一天，渗透到员工的言行举止之中，还有很多的道路要探寻，很多的设想要尝试。

社会责任工作的日渐推进，促使我们不断以客观视角审视企业的发展进步。每作出一项决策，我们就要在实践中不断审视：是否对利益相关方履行了可持续发展责任，是否为利益相关方的发展提供了可持续

的动力，这些都意味着决策和执行的起步和落点都跨越了传统意义上的企业存在的价值，用“科学可持续”对我们的价值观进行了丰富和提升。

“十二五”期间，我们将面临更多机遇，但开局之年突如其来的形势变幻也让我们切身感受了困难与挑战的存在。我们必须坚定不移地以国家的战略规划来继续调整自身结构，坚持培育创新文化，坚持提供质量可靠的产品和服务，以企业的可持续发展不断促进人类社会的可持续发展。

东方电气，秉承人与自然、社会的和谐发展，致力创造绿色生态循环世界，力求做一个可持续发展的全球企业公民。

